

3/2024



# ВЕСТНИК Электропрофсоюза



Футбольные состязания объединяют энергетиков. Международный турнир по мини-футболу прошел в Витебске

стр. 2

Готовимся к пятому юбилейному велопробегу «100 км – Потому что мы Вместе»: все на старт!

стр. 4

История электроэнергетики. Старейшая ТЭЦ Удмуртии отпраздновала 90-летний юбилей!

стр. 16

В Группе компаний «Оптикэнерго» прошел праздник семьи, посвященный Году семьи в России и Году трудовых династий в Мордовии

стр. 22

Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: [pressa@elprof.ru](mailto:pressa@elprof.ru)  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
*Издаётся с 2001 года*



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.  
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29  
Распространяется бесплатно  
Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются  
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



## ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**1** В Москве в Доме Союзов 3–5 апреля состоялся XII съезд ФНПП

## РАБОЧИЕ КОМАНДИРОВКИ

**2** Юбилейный международный турнир по мини-футболу прошел в Витебске  
**4** Пятый велопробег «100 км — Потому что мы Вместе»: все на старт!

## ОХРАНА ТРУДА

**6** Владимир Черкесов — лучший уполномоченный по охране труда Волгоградской организации Профсоюза  
**6** Разговор о важном в Набережночелнинских электрических сетях

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**7** Коллективный договор выполнен в полном объеме

## ВАШЕ ПРАВО

**8** Профсоюзы предлагают изменить порядок выплат по больничному листу  
**9** Что ждать профработникам от новаций в ТК РФ?  
**10** Налоговый вычет за диспансеризацию примут в этом году

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**10** Молодёжный совет Балаковских тепловых сетей — лучший в Саратовской области  
**12** Наш лидер — председатель цехкома Наталья Кривопатря  
**12** Надежный товарищ и друг — наш профсоюзный лидер

## ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

**13** «Стратрезерв»: прими участие  
**14** Госдума рассмотрела законопроект о поддержке молодых специалистов  
**14** А почему в Профсоюзе ты?

## ИСТОРИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

**15** 1000 тонн пара в час от «Алёши» и «Бориса»  
**16** Старейшая ТЭЦ Удмуртии отпраздновала 90-летний юбилей!

## ВЕСТИ С МЕСТ

**17** Миссия выполнима  
**18** Женщина. Труд. Профсоюзу  
**19** Дети — бойцу СВО: «Вернись живым! И еще раз спасибо!»  
**20** Хочу быть похожим на папу!  
**21** Чествуем героев  
**21** Благодарим за солидарную помощь  
**22** В Мордовии в Группе компаний «Оптикэнерго» прошел праздник семьи  
**23** Поддержка наших — выполнимая миссия ППО УСТЭК  
**24** Доброе электричество — детям!  
**25** Меняем сигареты на вкусные конфеты  
**26** Наши пушистые любимцы  
**27** Подвели итоги  
**28** Защитим социально-трудовые права работников  
**29** Встречаем весну блинами

## ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

**30** В Мордовии спартакиада Ардатовских светотехников стала сказкой!  
**31** В Якутске прошел хоккейный турнир на кубок Якутской ГРЭС  
**32** Иркутские энергетики готовы к труду и обороне

## ИНФОГРАФИКА

**33** Дополнительная работа. Законно ли это?

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Специалисты профильных ведомств — о трудовом праве



стр. 7



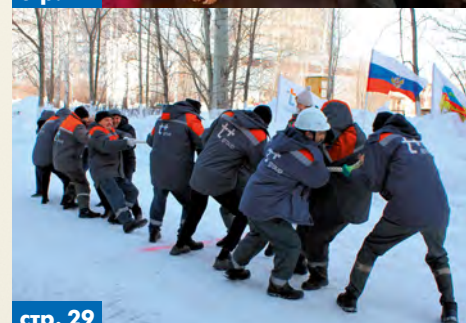
стр. 10



стр. 15



стр. 24



стр. 29



стр. 31

# В МОСКВЕ В ДОМЕ СОЮЗОВ 3–5 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛСЯ XII СЪЕЗД ФНПР

www.elprof.ru

**В работе съезда приняли участие около 600 делегатов, в том числе делегация Всероссийского Электропрофсоюза во главе с председателем Юрием Офицеровым.**

Делегаты обсудили и приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику!», Резолюции по направлениям работы профсоюзов, внесли изменения в Устав ФНПР, избрали Председателя ФНПР, рассмотрели и другие вопросы.

На съезде выступил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**.

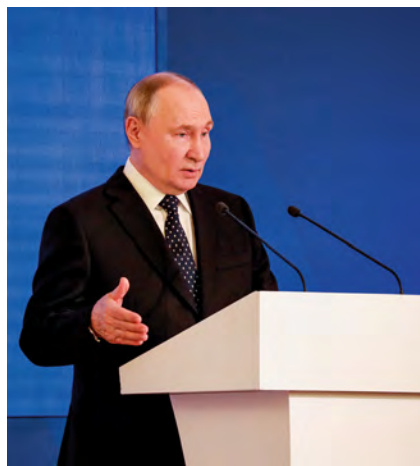
В работе съезда также принимали участие представители Администрации Президента РФ, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации,

социальные партнеры профсоюзов и представители национальных профцентров из 10 стран. Делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчетном докладе Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов ФНПР, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

XII съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

Состоялись выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошли 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР. Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР, в состав которого вошел Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**.

**Полный отчет о работе XII съезда ФНПР и участии в нем делегатов от Всероссийского Электропрофсоюза читайте в следующем номере журнала.**





## ЮБИЛЕЙНЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ ПРОШЕЛ В ВИТЕБСКЕ

www.elprof.ru

**В Республике Беларусь в Витебске с 21 по 24 марта состоялся юбилейный международный турнир по мини-футболу. Гостеприимная Беларусь вот уже в тридцатый раз встретила участников международного турнира по мини-футболу среди работников энергетики, газовой и топливной промышленности. В этом году соревнования любительских команд топливно-энергетических комплексов Республики Беларусь и Российской Федерации посвящены 80-летию освобождения республики от немецко-фашистских захватчиков.**

**Н**а этот раз турнир проходил в уютном спортивном комплексе Витебска, где были подготовлены все условия для проведения динамичных футбольных баталий энергетиков спортсменом-любителей на мини-полях.

Турнир стал продолжением доброй традиции, которая объединяет людей, неравнодушных к спорту — энергичных, инициативных, целеустремленных любителей мини-футбола. На соревнованиях выступили команды молодежи и ветеранские сборные, что свидетельствует о популярности физкультуры и спорта, здорового образа жизни среди работников топливно-энергетических комплексов государств, способствует укреплению дружбы и расширению спортивных и профессиональных связей.



Организатором состязаний, как и все предыдущие годы, выступил Белорусский профсоюз энергетики, газовой и топливной промышленности, привлечший к турниру 28 команд из Беларуси и России.

Российские энергетиков представляли футбольные коллективы из Ростова -на-Дону (АО «Донэнерго»), Смоленска (Смоленская ГРЭС), Омска (АО «ТГК-11») и города Полярные Зори Мурманской области (Кольская АЭС).

Открывая футбольный турнир, Председатель Белорусского профсоюза энергетики, газовой и топливной промышленности **И. М. Жур** напутствовал участников, пожелал доброго здоровья, успехов и ярких побед как в спорте, так и в жизни. Лидер отраслевого профсоюза подчеркнул, что в этом году проведение турнира посвящено 80-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и добавил, что в уроках прошлого заложено благополучие будущего.

В церемонии открытия спортивного мероприятия принял участие Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**, выступивший с приветственным словом, в котором сказал, что футбольные состязания объединяют энергетиков и всех приверженцев спортивного образа жизни. Председатель ВЭП поблагодарил ветеранов и организаторов турнира за возможность участия российских спортсменов, пожелал честной борьбы на футбольных площадках и вручил целому ряду организаторов турнира ценные сувениры в знак благодарности за десятилетиями сохраненные традиции спорта в энергетике.





Свои приветствия участникам направили Министр энергетики Республики Беларусь **Виктор Михайлович Каранкевич**, Председатель МОП «Электропрофсоюз» **Василий Ильич Бондарев**, Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности **Владимир Леверьевич Кузнецов**.

В течение трех дней на площадках турнира шли горячие футбольные баталии. Болельщики получили прекрасную возможность поддержать свои команды, а также насладиться яркой и динамичной игрой соперников.

В рамках турнира для представителей российских команд была организована экскурсионная поездка в Полоцк, в ходе которой гости познакомились с историческим и культурным наследием Беларуси, а также посетили одно из предприятий энергосистемы Витебской области.

24 марта прошли финальные матчи и были подведены итоги турнира. Церемония награждения началась с минуты молчания в память о жертвах террористического акта в концертном зале «Крокус Сити Холл».

В турнире среди дружин-«ветеранов» старше 40 лет, собравшем 9 команд, победила команда РУП «Минскэнерго», одолевшая в финале объединенную команду ГПО

«Белэнерго», фаворита прошлогодних соревнований. Матч за третье место выиграла команда РПУП «Гомельоблгаз», которая впервые выступила на данном турнире.

За первенство среди молодежных команд боролись 18 дружин. В итоге первое место — у РУП «Брестэнерго», команда впервые поднялась на вершину пьедестала победителей. В финальном матче брестские энергетики вырвали победу у команды УП «Витебскоблгаз» со счетом 2:1. Также в тройке призеров турнира — дружина РУП «Минскэнерго».

**Лучшей российской командой** стала команда «ТГК-11» из Омска, занявшая достойное шестое место в общей турнирной таблице.

**Лучшими игроками турнира в своих номинациях среди «ветеранов» признаны:** бомбардир — Соловей Сергей (ГПО «Белэнерго»); нападающий — Лужанков Александр (Могилевэнерго); защитник — Лушковский Вадим (Минскэнерго); вратарь — Коваль Сергей (Гомельоблгаз).

**Среди «молодежи» лучшими игроками признаны:** бомбардир — Тарасеня Александр (Брестэнерго); нападающий — Савченко Денис (ТГК-11, г. Омск, Россия); защитник — Шубко Артем (Витебскоблгаз); вратарь — Ходыко Алексей (Гроднооблгаз).



# ПЯТЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ

## «100 км — Потому что мы Вместе»: ВСЕ НА СТАРТ!

www.eiprof.ru

В рамках рабочей командировки заместителя Председателя Профсоюза А. В. Мурушкина, 12 марта в Министерстве физической культуры и спорта Чувашской Республики прошла рабочая встреча с Министром спорта республики Чувашия В. В. Петровым, в которой также участвовали председатель Рослеспрофсоюза Д. С. Журавлев и главный редактор «Профсоюз ТВ» С. Г. Драндров.

Во время встречи стороны обсудили вопросы развития профсоюзного движения в организациях физической культуры и спорта, а также наметили дальнейшие планы по реализации совместных проектов по привлечению жителей республики к спортивным занятиям. Напомним, в 2021 году было подписано отраслевое соглашение между региональным Минспортом и республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

«Президент нашей страны ставит перед регионами задачу увеличить долю жителей, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, до 70 % к 2030 году. И для нас приоритетная задача — создавать комфортные и доступные условия, чтобы люди вели активный образ жизни. А профсоюзы — как раз та площадка, которая объединяет работников предприятий. Важно, что они активно присоединяются к движению ГТО, которое согласно Указа Президента в этом году отмечает свое 10-летие со дня возрождения. И в этом году мы уделим особое внимание мероприятиям, популяризирующим комплекс ГТО. В этом направлении Чувашия по итогам 4 кварталов прошлого года занимает 8 место среди регионов страны», — сказал Министр спорта Василий Петров и отметил, что эта работа приносит свои плоды — по результатам 2023 года доля жителей, регулярно занимающихся физкультурой и спортом, составила 57,8 %. На предприятиях заключаются соглашения о сотрудничестве по развитию корпоративного спорта.



Участники встречи обсудили ход подготовки к пятому велопробегу «100 км — Потому что мы Вместе», которое запланировано провести в этом году.

По итогам встречи было подписано Положение о проведении велопробега, согласован формат участия профильного министерства и ряд организационных вопросов.

Напомним, что мероприятие ежегодно проходит в формате однодневного профсоюзного любительского велопробега на дистанцию от 100 до 120 км. На встрече было заявлено, что организаторы постараются сделать юбилейный велопробег еще более интересным, насыщенным и привлекательным, а непосредственно Комсомольский, Батыревский и Яльчикской районы Республики Чувашия — центром притяжения всех неравнодушных к велосипедному спорту и здоровому образу жизни.

Всероссийский Электропрофсоюз традиционно является учредителем спортивного мероприятия, предпринимая все необходимые усилия для его достойного проведения. Только в прошлом году под флагом ВЭП в заезде приняло участие 40 членов отраслевого Профсоюза из Татарстана и Чувашии, Свердловской, Ленинградской и Тульской областей, которые вместе с заместителем Председателя ВЭП Александром Мурушкиным смогли проехать всю дистанцию несмотря на жару, встречный ветер и затяжные подъемы.

Идеология велопробега «100 км — Потому что мы Вместе», который в этом году пройдет 6 июля, заключается в том, что очень сложная дистанция, которую невозможно пройти в одиночку неподготовленному человеку, покоряется всем участникам, когда они едут одной колонной, помогая и поддерживая друг друга, проявляя единство и взаимовыручку.

Как отметил Сергей Драндров, мероприятие стало очень привлекательным для других регионов, и участники приезжают из самых отдаленных субъектов — от Иркутской области и Забайкалья до Калининграда и Смоленска. Два года назад принимали участие представители профсоюзной организации Узбекистана.

«Велопробег набирает популярность, растет количество участников. Такие мероприятия объединяют жителей нашей страны, сплачивают и укрепляют дружественные связи между народами через спорт», — акцентировал министр Василий Петров.





В этом году летом на Байкале помимо велопробега в том же формате пройдет открытый профсоюзный турслет «Потому что мы Вместе».

Этот турслет позиционируется как продолжающий серию мероприятий, которое зародилось и получило свое развитие в Чувашии.

Стороны обсудили вопросы участия команды Чувашии и возможность выступления ветеранов специальной военной операции из республики.

Также состоялись встречи с руководителями ряда муниципальных образований. Одним из главных вопросов обсуждения стала подготовка пятого юбилейного велопробега «100 км — Потому, что мы Вместе».

По итогу проведенных рабочих встреч с руководителями муниципальных образований (главой Комсомольского района Николаем Раськиным, зам. главы Батыревского района Светланой Черновой и зам. главы Яльчикского района Владимиром Николаевым) сформирована рабочая группа по подготовке мероприятий велопробега непосредственно на местах, согласован формат и объем поддержки мероприятия со стороны администраций муниципальных образований.

«Со своей стороны мы также изучаем возможности проведения пятого велопробега на еще более высоком организационном уровне», — отметил заместитель Председателя Александр Мурушкин. — Учитывая наши многолетние дружеские партнерские отношения с братским профсоюзом



энергетиков из республики Сербия, мы рассматриваем возможность их участия в этом ярком и запоминающемся событии».

В рамках рабочей командировки состоялись встречи с представителями профсоюзных организаций Чувашии и молодыми учеными в Чувашском государственном университете, а также уникальный семинар «Ораторское искусство: правила игры или игра без правил».

Секретами мастерства публичных выступлений поделились лидеры профсоюзных организаций — заместитель председателя Всероссийского Электропрофсоюза Александр Мурушкин, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, главный редактор «Профсоюз ТВ» Сергей Драндров.

Слушатели семинара — это те люди, которым в ежедневной работе, в общении с коллегами и единомышленниками, в преподавании и при публичных выступлениях необходимо постоянно использовать приемы и техники ораторского искусства. Поэтому общение с выступающими мастерами проходило с живым интересом и множеством вопросов и уточнений. Для слушателей это была возможность пополнить копилку своих навыков новыми риторическими хитростями.

Спикеры не просто транслировали слушателям теоретический материал, а строили свое выступление на разборе практических примеров из своего богатого профессионального опыта.



# ВЛАДИМИР ЧЕРКЕСОВ — ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

■ Анна Лабурцева

**Волгоградская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» подвела итоги отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2023 году.**

**Н**а всех предприятиях и в организациях электроэнергетики Волгоградской области уделяется серьезное внимание вопросам охраны труда. И большая роль в системе профсоюзного контроля по обеспечению безопасности на рабочих местах отводится уполномоченным по охране труда. Главная их задача — это не только улучшать условия труда, но и контролировать дисциплину и повышать ответственность каждого работника за безопасность.

— По этим и другим критериям комиссия оценивала работу уполномоченных по охране труда, которые претендовали на звание лучших. Основная цель ежегодного смотра-конкурса — подчеркнуть значимость этой работы, — рассказала технический инспектор труда областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Елена Терземам.

По итогам смотра-конкурса третье место присудили Андрею Шушакову, диспетчеру оперативно диспетчерской группы Октябрьского РЭС производственного отделения «Правобережные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго».

Второе место занял Сергей Фролов, ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики производственного отделения «Волгоградские электрические сети».

Победителем стал Владимир Черкесов, старший мастер Кумылженского РЭС производственного отделения «Михайловские электрические сети».



На Кумылженскую РЭС Владимир пришел в 2001 году. Он не только на отлично справляется с профессиональными обязанностями, но и с легкостью находит общий язык с людьми. Два года назад Владимира Черкесова избрали уполномоченным по охране труда.

— Это был мой второй опыт участия в отраслевом конкурсе. Рад, что удалось одержать победу. Работать уполномоченным по охране труда — ответственное дело, нужно знать и умело применять правила, быть внимательным к любым мелочам, правильно объяснять и направлять работников, чтобы предупредить серьезные нарушения, — считает наш герой.

Владимир не собирается останавливаться на достигнутых результатах. В этом году он будет представлять отраслевую организацию в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Волгоградского областного Совета профсоюзов».

## РАЗГОВОР О ВАЖНОМ В НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ

■ Дамир Кузьев,

заместитель председателя, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

**Состоялась встреча заместителя председателя, главного технического инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузьева Дамира с работниками Набережночелнинских электрических сетей.**

**М**ероприятие было организовано начальником отдела производственного контроля и охраны труда Айсылу Митрофановой, а также председателем профсоюзной организации Еленой Ямбаевой.







Целью беседы стало доведение до работников информации об обстоятельствах и причинах произошедших в отрасли в последние годы несчастных случаев.

Каждый несчастный случай на производстве является следствием стечения субъективных и объективных обстоятельств, которые приводят к трагическим последствиям.

Участники встречи внимательно слушали выступающего, находясь под впечатлением от рассказа о произошедших на производстве отрасли событиях. Вопрос по итогам выступления ни у кого не возникло... По лицам находящихся в зале было видно, что эта тема тронула многих.

Сколько людей пострадало в нашей отрасли из-за различных ошибок, допущенных при выполнении работ, сколько работников остались инвалидами, а некоторые, к несчастью, лишились жизни.

В завершение встречи слово взял главный инженер предприятия Салахов Марат. Он отметил, что для многих работников иногда «море по колено», некоторые иногда в спешке не обращают внимание на нарушения охраны труда, и наша общая задача — предвосхитить такие ситуации и остановить таких работников.

Марат также обратил внимание участников встречи на то, что многие из тех руководителей, которые допустили ошибки в организации работ, впоследствии понесли за это серьезные наказания.

Главной целью в сфере охраны труда для Электропрофсоюза РТ ВЭП и его социальных партнёров является стремление к «нулевому травматизму», и для достижения этой цели техническая инспекция труда Электропрофсоюза РТ ВЭП ведет активную, методичную работу.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

**Вера Сорина,**  
ИЦ «Энергопрогресс» Республики Татарстан

**На конференции в ИЦ «Энергопрогресс» подвели итоги выполнения действующего коллективного договора за 2023 год и приняли колдоговор на следующий период. В работе конференции участвовал 31 делегат, избранных от всех подразделений компании.**

**В** числе почетных гостей конференции — генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев и председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП **Халим Ахунзянов**. С приветственным словом на конференции выступил генеральный директор АО «Татэнерго». Раузил Магсумьянович в своем выступлении отметил динамичный рост и развитие компании во всех направлениях, касающихся как производственной деятельности, так и социальной направленности.

За последние несколько лет «Энергопрогресс» достиг серьезных результатов, вышел на новый уровень и осуществляет свою деятельность уже в проектах федерального значения. Главным ресурсом компании являются люди, настоящие профессионалы своего дела, благодаря которым компания процветает. Вами выбран правильный вектор, который ведет на уверенное закрепление высоких позиций на рынке, и конечно дальнейшее осуществление не менее амбициозных целей. Завершая свое выступление Раузил Магсумьянович, поблагодарил коллектив за работу, пожелал дальнейших успехов и самое главное не останавливаться на достигнутых результатах.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности, подвел генеральный директор предприятия **Алмаз Гараев**. Он отметил, что выполнение Коллективного договора в полном объеме — это показатель стабильности компании и уверенность в завтрашнем дне. По итогам 2023 года план по инженерным услугам перевыполнен на 27 %, по направлению инжиниринга выполнен на 88 %. Рост средней заработной платы за 2023 год относительно 2022 года составил 21 %. «Мы верны нашим принципам — безопасность условий труда, надежность работы объектов, профессионализм сотрудников, лидерские качества руководителей. У нас большие планы по всем направлениям производственной деятельности, социальная направленность остается в числе



важнейших аспектов административной политики компании», — отмечает глава инженерного центра.

Успешные производственные и финансовые результаты позволили ИЦ «Энергопрогресс» реализовать корпоративную социальную политику по всем направлениям, выполнить принятые Коллективным договором обязательства.

Выполнение условий колдоговора постоянно контролируется Профсоюзом. Председатель профсоюзной организации ИЦ «Энергопрогресс» Марина Темячова, подробно в своем докладе рассказала делегатам конференции, как выполнялся колдоговор, в области оплаты труда, обеспечения социальных льгот и гарантий работников, о распределении средств профсоюзного бюджета по уставным направлениям деятельности.

Традиционно был проведен ряд мероприятий по поддержке старшего и подрастающего поколения, благотворительные акции, культурно-массовые мероприятия. Ведется работа по обучению персонала, проводятся семинары по охране труда. Инженеры также являются активными участниками соревнований Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП, городских и республиканских мероприятий, занимают призовые места в отраслевых фестивалях.

В своем докладе Марина Геннадьевна, так же отметила, что коллективный договор уже не один год подряд занимал призовые места и неоднократно был признан лучшим среди предприятий энергетики Российской Федерации.



Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор в этом году на будущий период, несомненно, положительно скажутся на коллективе. Практически во все разделы колдоговора были внесены изменения. В основном они коснулись увеличения социальных гарантий и компенсаций работникам. Так, повышены размеры единовременной материальной помощи при рождении ребенка, ежемесячных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и т. д. Далее перед делегатами выступил Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП **Халим Ахунзянов**. В своем выступлении, он отметил, что социальное партнерство на предприятиях АО «Татэнерго» находится на высоком уровне. Особое внимание он уделил вопросам охраны труда и заработной платы, привел статистические данные по социальной поддержке членов профсоюза.

Лидер республиканской организации отметил, что в инженерном центре все обязательства по коллективному договору выполнены, он также, поблагодарил коллектив за активное участие в общественной жизни предприятия и Электропрофсоюза РТ ВЭП.

«Остается только пожелать, чтобы и в дальнейшем между работодателем и профсоюзом велся конструктивный диалог. От этого зависит и благополучие коллектива, и продуктивная работа предприятия», — заключил Халим Юлдашевич.

После всех выступлений делегаты единогласно проголосовали за решения конференции: считать коллективный договор ИЦ «Энергопрогресс» за 2023 год выполненным в полном объеме, продлить срок действия коллективного договора на 2024–2027 годы.

## ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ИЗМЕНИТЬ ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ

📖 *Российская газета – Столичный выпуск:*  
№ 49 (9291), март 2024 г.

👤 *Ольга Игнатова*

**Профсоюзы предлагают вернуться к расчету размера пособий по временной нетрудоспособности на основании данных за один год и менее.**

**Письмо с такой инициативой председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков направил в адрес заместителя председателя правительства РФ Татьяны Голиковой. Сейчас пособия считают за два года, это ведет к уменьшению выплаты, указывают авторы письма.**

**К**ак отмечает лидер российских профсоюзов, период расчета пособия по временной нетрудоспособности за истекшие 33 года пересматривался неоднократно и с 2011 года до настоящего времени составляет два года (730 дней). Расчет возмещения утраченного дохода в рабочих днях был заменен на исчисление в календарных днях. «Вводимая мера позиционировалась как временная в целях обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов Фонда социального страхования



России», — отмечает Шмаков. Но все временное зачастую становится постоянным.

Сейчас применение двухлетнего периода приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно женщинам, которые получают пособие по временной нетрудоспособности в связи с материнством. Поэтому ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий.

При расчете пособия по средней зарплате за два года оно оказывается меньше, чем при расчете за месяц.



Сейчас оплата больничного считается следующим образом. Расчетный период для пособия по временной нетрудоспособности — последние два календарных года. Эти два года предшествуют текущему, в котором наступила временная нетрудоспособность.

Для больничных в 2024 году — это 2023 и 2022 годы. Если в одном из расчетных годов сотрудник был в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, можно заменить эти годы на другие предшествующие календарные годы или год по заявлению сотрудника. Такое право на выбор должно помочь сотруднику увеличить выплаты.

Для расчета средней зарплаты берутся все выплаты, на которые начислялись страховые взносы. Пособие выплачивают за календарные дни, то есть за весь период нетрудоспособности, на который был выдан больничный лист. Размер пособия зависит от страхового стажа сотрудника. Так, если стаж у работника меньше шести месяцев, то размер пособия за полный календарный месяц приравнивается

к размеру МРОТ с учетом коэффициентов, установленных в регионе или местности. Если стаж меньше пяти лет — размер пособия составляет 60 % от среднего заработка; если стаж работника от пяти до восьми лет — размер больничного составляет 80 % от среднего заработка; если стаж превышает восемь лет — размер больничного составляет 100 % от среднего заработка.

Если не вникать в детали, то может показаться, что двухлетние расчеты выгодны. На самом же деле это не так. «При расчете пособия по средней зарплате за два года оно оказывается меньше, чем при расчете за месяц, как было раньше. Потому что средняя зарплата за два года обычно меньше, чем за последний месяц. Мера принималась как временная. «Время прошло», и людям нужно возвращать достойное пособие по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Особенно сегодня, когда делается упор на демографическую политику», — сказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Зачастую, как добавляет профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов, зарплата у сотрудника уже выросла, а больничные ему считают по зарплате, которая была несколько месяцев назад. Именно поэтому многие заболевшие сотрудники предпочитают или ходить на работу во время болезни (если состояние позволяет это делать), или договариваться с работодателем и трудиться дистанционно, но не оформлять официально больничный и не терять в зарплатке. ■

## ЧТО ЖДАТЬ ПРОФРАБОТНИКАМ ОТ НОВАЦИЙ В ТК РФ?

♦ Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП

**Всероссийский Электропрофсоюз обращает внимание всех профсоюзных работников, что в статью 375 «Гарантии освобождённым профсоюзным работникам» ТК РФ внесены изменения.**

**Н**овации вступили в силу с 25 февраля текущего года и теперь изложены в следующей редакции: «Время работы освобождённого профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности». В прежней редакции статьи применялись термины «общий» и «специальный трудовой стаж».

Мы считаем, что появление новой редакции статьи прежде всего связано с заменой устаревших терминов видов трудового стажа на актуальные сейчас.

Так, общий трудовой стаж — это суммарная продолжительность трудовой и другой общественно полезной деятельности сотрудника, которая не зависит от имевшихся в работе перерывов. Понятие «общий трудовой стаж» применяли до 1 января 2002 года в целях определения права работника на назначение пенсии по старости.

В связи с изменением пенсионного законодательства с 1 января 2002 года по 31 декабря 2014 года общий трудовой стаж применяли в отдельных случаях для определения пенсии по старости, инвалидности, за выслугу лет, а также по случаю потери кормильца (ст. 30 и 30.3 Закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

Начиная с 1 января 2015 года для назначения пенсии работнику необходим страховой стаж. Таким образом, дефиниция «общий трудовой стаж» утратила своё практическое применение в трудовом и пенсионном законодательстве.



Специальный трудовой стаж — это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, которая выделена из общего стажа либо по видам работ в определённых должностях (профессиях), либо по условиям труда (крайний Север, на работах с вредными и опасными условиями труда) и даёт право на определённые льготы при пенсионном обеспечении.

При назначении пенсии период работы в должностях (профессиях), определяется на основании перечня, предусмотренного списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. А период работы при занятости в особых условиях труда в течение полного рабочего дня подтверждается сведениями о коде льготной работы в персональном учете, а также об уплате страховых взносов по доптарифу.

При совокупном соблюдении вышесказанных требований освобождённый председатель организации Профсоюза сможет сохранить право на льготы при назначении пенсии.

Таким образом, свежие изменения, внесенные в статью 375 ТК РФ, не затронут интересы освобождённых председателей профсоюзных организаций. ■

# НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ ЗА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ ПРИМУТ В ЭТОМ ГОДУ

Ольга Игнатова  
www.rg.ru

Решения о продлении материнского капитала до 2030 года, а также об увеличении налоговых вычетов на детей и новых налоговых вычетах за занятия спортом и диспансеризацию должны принять до конца этого года. Об этом «Российской газете» рассказал глава думского Комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Эксперты считают, что нужно установить фиксированный вычет.

Вычеты на детей существуют уже давно. Но с 2025 года не облагаемую НДФЛ базу планируется увеличить вдвое. Речь идет о вычете для работающих родителей, имеющих второго, третьего и последующих детей. Появятся и новые — за диспансеризацию и ГТО. В каком размере и каким образом их можно будет оформить, проанализировали эксперты.

Руководитель отдела продаж страховой компании-брокера Amsec24 Максим Колядов отмечает, что будет интересна финансовая модель применения вычета за диспансеризацию в рамках добровольного медстрахования. В таком случае работник будет получать вычет как в случае с приобретением недвижимости — назад и на свой расчетный счет. «И только после того, как ФНС удостоверится, что целевая услуга была оказана. Но если факт покупки квартиры легко отразить в личном кабинете налогоплательщика, то как



быть со страхованием? Лично нести договоры в налоговую?» — отмечает Колядов.

«Возможность расширения линейки социального вычета на новые виды расходов — при прохождении диспансеризации и сдаче нормативов ГТО — несомненно является дополнительным стимулом, связанным с улучшением здоровья и образа жизни. Новые виды расходов связаны между собой, поскольку для сдачи нормативов ГТО необходимо получить соответствующие справки как в поликлинике, так и в медучреждении на платной основе. В этой связи дополнительное поощрение с помощью социальной функции налогообложения способно повысить мотивацию к занятиям спортом и регулярному обследованию здоровья», — добавляет доцент кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Г. В. Плеханова Равиль Ахмадеев.

# МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ БАЛАКОВСКИХ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ — ЛУЧШИЙ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наталья Филиппова

Молодёжный совет Балаковских тепловых сетей стал победителем конкурса Федерации профсоюзов Саратовской области среди молодёжных советов первичных профсоюзных организаций по итогам 2023 года. Такое решение приняло жюри конкурса, объявленного областным профцентром в 2023 году.

Заявить о себе могли молодёжные советы областных организаций и первичных профсоюзных организаций.

— Молодежные советы профсоюзов проводят большую работу: создают условия для адаптации новых сотрудников на рабочих местах, разрабатывают программы по работе с молодежью, иницируют молодежные разделы в коллективных договорах, поднимают проблемы, которые волнуют работающую молодежь и заявляют о них





работодателям, проводят благотворительные акции, являются активными участниками спортивных мероприятий. Нашей профсоюзной молодежи есть о чем рассказать, она готова поделиться опытом работы, — прокомментировал председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Саратовской области Сергей Бека.

Областная организация Всероссийского Электропрофсоюза направила материалы работы своих лучших молодых ячеек, подготовленные Советами молодёжи.

По итогам конкурса команда наших активистов из г. Балаково победила и в очередной раз доказала, что работа с молодёжью — это одно из самых приоритетных направлений работы.

— Ребята, вы двигаетесь в нужном направлении и делаете много полезных дел для своих коллективов, — сказал председатель обкома **Сергей Грядкин**.

Профориентационные мероприятия со школьниками, уроки безопасности для юных воспитанников дома-интерната, благотворительные проекты, экологические акции, патриотические мероприятия, Дни открытых дверей для детей сотрудников: работа Молодежного совета ведется непрерывно, и каждый раз молодые профактивисты предприятия придумывают что-то новое, интересное и социально значимое.

— Молодежный совет — это коллектив единомышленников, инициативных, творческих и неравнодушных людей. Одно из направлений нашей деятельности — адаптация новых сотрудников. Нередко человеку, который только устроился на новое место работы, нужна психологическая поддержка. Прежде чем он волеется в коллектив, пройдет немало времени. Мы же помогаем ему в этом. Встречаемся с каждым новым специалистом, рассказываем ему о предприятии, первичной профсоюзной организации и буквально

сразу же стараемся вовлечь его в наши мероприятия, — сказала председатель Молодежного совета Территориального управления по теплоснабжению в г. Балаково, победитель конкурса Саратовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Молодой профсоюзный лидер года» **Анна Васильева**.

Она отметила важность того, чтобы новые сотрудники с первого дня понимали, что они — часть большой и доброй истории коллектива предприятия. Вместе с другими активистами Анна заряжает профсоюзными идеями молодых коллег и всегда готова поддержать тех, кто принял решение вступить в профсоюз.

Большое внимание здесь уделяется благотворительности. Одним из ярких и необычных проектов профсоюзной молодежи Территориального управления стала акция, в которой с удовольствием приняли участие многие работники предприятия. Они принесли букеты цветов, выращенных на собственных участках, а молодые профактивисты подарили это великолепие проживающим городского Дома ветеранов.

Пожилым людям было очень приятно получить такие букетики и украсить ими свои комнаты. Добрые дела не зависят от количества денег и объемов материальной помощи. Иногда внимание — важнее всего, — считает Анна Васильева.

Поздравляем наших победителей — молодежный совет Балаковских теплосетей и его лидера Анну Васильеву.

Огромная благодарность Александру Борисову, председателю первичной профсоюзной организации, где так ярко и эффективно работает данный Совет.

Александр Аркадьевич всегда поддерживает активную молодёжь и стимулирует к развитию и самореализации команду талантливых ребят.



## НАШ ЛИДЕР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХКОМА НАТАЛЬЯ КРИВОПАТРЯ

◆ Информация ППО Балаковских тепловых сетей

**Лидер цехкома ППО Балаковских тепловых сетей, оператор теплового пункта Балаковских тепловых сетей района № 2 Наталья Кривопатря отмечена Благодарственным письмом Федерации профсоюзных организаций Саратовской области за второе место в конкурсе профсоюзных организаций. Она является председателем цехкома, который активно участвует в общественной и культурной жизни коллектива.**

Вместе с коллегами Еленой Некрасовой и Антоном Суволокиным, Наталья организует различные мероприятия, включая празднование Дня России, Дня флага, 8 Марта и Дня Победы. Они также проводят конкурсы рисунков и фотографий и продвигают здоровый образ жизни.

Особенно стоит отметить выездные мероприятия, которые команда Натальи проводит на природе. Программы вовлеченности персонала помогают новым сотрудникам быстрее адаптироваться в коллективе и создают дружественную атмосферу.

Кроме того, энергетики-активисты чествуют юбиляров и стараются поддерживать корпоративный дух. Благодаря активной работе Натальи, коллектив района № 2 тепловых сетей является одним из самых активных и сплоченных. ■



## НАДЕЖНЫЙ ТОВАРИЩ И ДРУГ – НАШ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

◆ Наталья Филиппова

**В прекрасный праздничный день 8 Марта родилась не менее прекрасная наша коллега Светлана Лосева.**

Светлана Викторовна возглавляет первичную профсоюзную организацию «Опытный завод НИИХИТ» на несвобожденной основе с 2009 года. Это одна из крепких профсоюзных организаций электротехнической промышленности области. Отлично выстроенная система социального партнёрства удерживает эту организацию в числе лучших на предприятиях электротехники, входящих в областную организацию Саратова, а генеральный директор завода Владимир Горбунов размещен на Доске почета лучших социальных партнеров Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.





За время своей профсоюзной деятельности Светлана Лосева зарекомендовала себя активным лидером по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также отличным организатором множества спортивных, культурных и оздоровительных мероприятий для коллектива завода. В ее копилке много заслуженных наград.

Светлана Викторовна отзывчивый друг и коллега, прекрасная мама и замечательный человек.

Пусть каждый день приносит вам радость и удовлетворение от жизни, работы и профсоюзной деятельности. ■

## «СТРАТРЕЗЕРВ»: ПРИМИ УЧАСТИЕ

www.elprof.ru

**Конкурс для профсоюзной молодежи «Стратрезерв» – 2024 стартовал и уже набирает обороты.**

Принимаются заявки от молодых профсоюзных активистов на участие в треках «Призыв», «Амбассадоры», «Навигаторы». Напоминаем, что в треке «Призыв» могут участвовать члены профсоюзов, ранее не принимавшие участия во II ступени Программы.

Также необходимо иметь рекомендательное письмо от председателя или выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (ППО) или территориального комитета профсоюза, на учете в котором состоит участник, оформленное на бланке организации и подтверждающего, что участие в проекте согласовано и профсоюзная организация готова оказывать ему поддержку при участии в Программе.

Возрастной порог — до 35 лет включительно (за исключением участников трека «Навигаторы») на момент начала трека. Если в текущем году участнику исполняется 36 лет, он вправе принять участие в выбранном треке, но без права продолжения участия в следующем году.

По условиям конкурса участник самостоятельно присоединяется к проекту «Стратрезерв.Призыв» через систему личных кабинетов ФНПР.

Трек состоит из трех этапов: квеста, тестирования и конкурсного отбора.

В треке «Навигаторы» могут принять участие штатные специалисты, ответственные за работу с молодежью и председатели молодежных советов профсоюзов и территориальных профобъединений.

Также началось обучение в рамках «Академии». В этом году в треке принимают участие 76 профсоюзных активистов. Обучение проходит по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ИПД АТиСО) в заочном формате.

По завершению обучения участники получают диплом о профессиональной переподготовке и возможность участвовать в треке «Амбассадоры» в следующем году.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2024

СТАРТ ПРОГРАММЫ  
С 1 МАРТА

Всероссийская профсоюзная молодежная программа ФНПР



### “ПРИЗЫВ”

ТРЕК



Что из себя представляет профсоюз?  
В чем заключается профсоюзная активность?  
Из чего состоит профсоюзная работа?

#### КАК РЕАЛИЗОВАТЬСЯ В ПРОФСОЮЗНОЙ СРЕДЕ?

Конкурсы, квесты, кейсы, образовательная программа, знакомства, все это и даже больше ждет участников “СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ”

**Стань частью профсоюзного актива страны!**

Сканируй QR-код и узнай больше



К участию в финале «Стратрезерва», который пройдет в конце 2024 года и является завершающим этапом программы будут приглашены:

- победители трека «Призыв» — до 150 человек;
- участники трека «Академия» — до 50 человек;
- участники трека «Навигаторы» — до 20 человек.
- лучшие амбассадоры и кураторы Стратрезерва-2024.

Узнать подробности, как принять участие и подать заявку можно на официальном сайте Программы — <https://stratrezerv.fnpr.ru>. ■

# ГОСДУМА РАССМОТРЕЛА ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

www.elprof.ru

**Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект о поддержке молодых специалистов и молодых работников, инициированный ФНПР.**

Теперь к категории молодых специалистов будут относиться и те, кто подработывал во время учебы, но по ее окончании устроился на работу по полученной специальности. Кроме того, документом предлагается законодательно закрепить понятие «молодой работник».

Напомним, еще в июне 2023 года ФНПР выступала с инициативой о расширении льгот и гарантий для работающей молодежи. Тогда профсоюзы предложили дополнить федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник» и расширить понятие «молодой специалист». Предложения профцентра были направлены в Госдуму и Комитет Госдумы по молодежной политике.

По мнению ФНПР, принятый законопроект позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах, и послужит укреплению социального партнерства в стране.

На уровне федерального законодательства **понятие молодого специалиста** не закреплено. Признаки **понятия «молодой специалист»** содержатся в статье 70 Трудового



кодекса Российской Федерации — это лицо, получившее среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающее на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

«Появление этого понятия в законодательстве позволяет использовать его в договорной кампании. Сегодня молодой специалист — человек приходящий работать по специальности впервые после окончания обучения. То есть если человек работал во время учёбы, то после получения диплома он статус молодого специалиста не получит. В большинстве колдоговоров присутствует именно понятие «молодой специалист», т. е. формально понятие есть, но если ребята трудились официально во время учёбы, то приходя на работу, они статус не получают. Теперь молодой специалист — это человек, приходящий работать по специальности впервые после окончания учёбы, то есть работа во время учёбы — не считается», — прокомментировала инициативу ФНПР Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.



## А ПОЧЕМУ В ПРОФСОЮЗЕ ТЫ?

www.elprof.ru

**Видеоконкурс с таким названием был организован и проведен молодежным Советом Профсоюза. Конкурс стартовал 18 декабря 2023 года. Участие в нем приняли представители 16 территориальных организаций ВЭП, направивших в Оргкомитет конкурса 33 заявки.**

По итогам конкурса первое место занял **С. Ю. Казанцев** из ППО Бурятэнерго Бурятской республиканской организации ВЭП. Второе место досталось группе участников ППО Затонской ТЭЦ Электропрофсоюза Республики Башкортостан — **Д. Р. Рустиев, А. Е. Сергеев, Э. Р. Сафиуллина**. Третье место заняла группа участников ППО «Волгоградэнерго» Волгоградской областной организации ВЭП **К. А. Бардакова** и **И. С. Ермакова**.

На первом этапе конкурсантам необходимо было снять, смонтировать и отправить видеоролики с необходимыми



сопроводительными документами в адрес организаторов конкурса.

На втором этапе Оргкомитет размещал ролики участников на странице Молодёжного совета ВЭП в социальной сети ВКонтакте, где и проходило голосование.

**Мы благодарим всех участников и поздравляем победителей конкурса!** Желаем молодым профсоюзным активистам дальнейших успехов в их непростой, но интересной профсоюзной деятельности!



# 1000 ТОНН ПАРА В ЧАС ОТ «АЛЁШИ» И «БОРИСА»

**Алексей Дороничев,**  
АО «Томская генерация»

**За три с половиной десятилетия коллектив Томской ТЭЦ-3 (АО «Томская генерация») на деле доказал, что станция может надёжно и эффективно работать, а главное – обеспечивать теплом и электрической энергией жителей Томска.**

## СПРАВКА

**11 ноября 1988 года** был подписан приказ о переводе дирекции строящейся ТЭЦ в Томскую ТЭЦ-3. Этот день считается днём рождения станции.

**В 1996 году** на станции ввели в эксплуатацию первый энергоблок в составе котла БКЗ-500 и турбогенератора мощностью 140 МВт.

**В 2000 году** запущен в работу второй котёл БКЗ-500 и блочная бойлерная установка. Первая очередь ТЭЦ-3 достигла проектной мощности. Сегодня Томская ТЭЦ-3 обеспечивает тепловой энергией северную часть Томска.



## СЕРДЦЕ СТАНЦИИ

Когда стоишь в турбинном зале ТЭЦ-3, вслушиваешься в гул работающей турбины, в рёв бешеного потока пара по паропроводу, невольно восхищаешься смелостью и масштабами инженерной мысли, позволившей воплотить в жизнь это технически сложнейшее сооружение.

Сотни, если не тысячи километров труб разного диаметра, от необхватных, до тонюсеньких, эстакады, уходящие ввысь на несколько этажей, с несчётным количеством кабелей и проводов, тысячи вентиля и задвижек, стройные ряды приборов, щитов с оборудованием. И всё это взаимопереплетено в едином работающем организме.

В сердце станции, в паровой турбине ПТ-140/165-130/15-3, «бьётся», а правильно сказать – вращается, со скоростью 3000 оборотов в минуту сорокатынновый ротор с 24 рядами лопаток. Энергию для вращения турбине даёт перегретый пар. Каждый из двух котлоагрегатов БКЗ-500, установленных на ТЭЦ-3, вырабатывает в час до 500 тонн перегретого пара с давлением 120 атмосфер и температурой более 550 °С. Трубы паропроводов краснеют под теплоизоляцией от такой температуры пара!

В среднем при работающем оборудовании в одном котлоагрегате Томской ТЭЦ-3 сгорает около 35 тысяч кубометров газа в час.

Кроме двух паровых гигантов, которые на станции любят называть «Алёша» и «Борис» (от букв А и Б в названии котлов), на станции в работе задействовано пять паровых котлов Е-160. Они необходимы для подогрева сетевой воды и выработки пара для собственных нужд станции.

Есть в ведении котлотурбинного цеха ТЭЦ-3 ещё один редкий для теплоэнергетики объект – брызгальный бассейн. Как и градирня, он предназначен для охлаждения воды, но брызгальные бассейны дают более глубокое охлаждение, чем градирни. Объём бассейна 80 000 кубометров, а это ещё и внушительный запас воды для нужд станции.

## БОГАТЫРСКИЕ МЕГАВАТТЫ

Турбогенератор на станции самый мощный в Томской области (140 мегаватт), выдаёт электрическую энергию через ОРУ-110 и 220 кВ на ТНХК и в единую энергосистему России. Особенность этого богатыря ещё и в том, что охлаждается он водородом. Корпус генератора герметичный, и внутрь закачивается потенциально опасный газ. Зачем?!

Всё дело в КПД. При работе генератор не должен нагреваться до температур выше 105 °С, иначе – снижение выработки, остановка или отключение от сети. А это потери, лишние затраты на пуски и штрафы. Водород, в отличие от обычного воздуха, лучше отводит тепло, а значит внешний корпус генератора можно сделать меньше и дешевле. Ещё одно полезное ноу-хау генератора – реконструкция щеточно-контактного аппарата генератора и ввод в работу автоматизированной системы мониторинга.

Если генератор на ТЭЦ-3 самый мощный в области, то и трансформатор, через который электричество с генератора отдаётся в сети, должен быть одним из мощнейших. 200 МВА (мегавольтампер)! Для большинства людей это мало что говорит, но энергетики, услышав такие параметры, уважительно закивают.



### ТОЧНОСТЬ В ОСНОВЕ НАДЁЖНОСТИ

Стоит отметить, что ТЭЦ-3 на момент пуска была максимально современной и передовой для своего времени. Многие системы, разработанные и внедрённые на станции более 30 лет назад, до сих пор исправно работают.

Сегодня нет ни одного процесса на ТЭЦ-3, который бы не контролировался и не измерялся. И пусть ключевые решения остаются за оперативным персоналом, сотни, если не тысячи второстепенных процессов теперь во власти автоматики. И чем точнее приборы, чем тоньше настройка, тем надёжнее работа оборудования.

К примеру, модернизированная в 2023 году система «ВИБРОБИТ» для контроля вибрации и механических величин на турбине позволяет получать данные о работе агрегата по более чем 30 параметрам.

### СТАНЦИЯ УНИКАЛЬНАЯ

ТЭЦ-3 состоит из одного дубль — блока, в России подобных электростанций нет. Это делает Томскую ТЭЦ-3 уникальной, но и предъявляет повышенные требования к надёжности. А за надёжной работой оборудования стоят люди — крепкий и дружный коллектив.

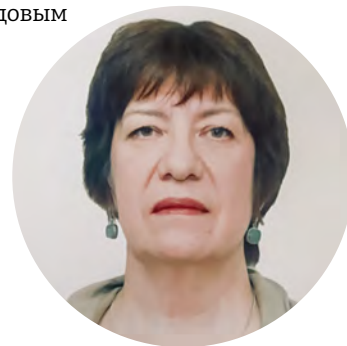
35 лет прошло с ввода в эксплуатацию ТЭЦ-3. Для энергетического оборудования это средний возраст, можно сказать, расцвет сил. За годы эксплуатации коллектив станции наработал уникальный опыт, максимально эффективно настроил параметры работы оборудования, и сегодня Томская ТЭЦ-3 — одна из самых экономичных станций в Сибири.



### КОЛЛЕКТИВ – ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

Станция славится своим трудовым коллективом и активным профсоюзом. Руководит цеховым комитетом ТЭЦ-3 ППО АО «Томская генерация» председатель **Грехова**

**Наталья Геннадьевна**. После окончания Томского политехнического института в 1987 году она работает инженером ПТО ТЭЦ-3. Занимается привлечением в профсоюзную организацию новых членов, принимает активное участие в подготовке и проведении спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. Н. Г. Грехова неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями обкома профсоюза, ФПО ТО, ВЭП, Администрации г. Томска, занесена в Книгу Почета обкома профсоюза.



# СТАРЕЙШАЯ ТЭЦ УДМУРТИИ ОТПРАЗДНОВАЛА 90-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ!

[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

**90 лет назад, в 1934 году, первый ток дала Ижевская ТЭЦ-1. Все эти годы она растет и развивается вместе с городом оружейников и сталеваров.**

Пионер удмуртской энергетики была построена по плану ГОЭЛРО для энергоснабжения промышленности столицы Удмуртии. Сегодня станция — главный источник тепловой энергии для более 700 жилых домов и крупных промышленных предприятий центральной части города. Она является одной из старейших в регионе Поволжья и Урала и среди теплоэлектростанций ПАО «Т Плюс». В то же время, благодаря проведенной за последнее десятилетие полной модернизации, ТЭЦ-1 стоит в ряду самых современных энергообъектов по уровню оснащения и автоматизации, эффективности и экологичности.

«Т Плюс» продолжает развитие станции. В 2024 году планируется запуск строящегося водогрейного котла мощностью 100 Гкал/ч, третьего по счету на ТЭЦ-1. Он увеличит надежность теплоснабжения жителей и создаст резерв тепловой мощности для подключения новых объектов в Ижевске.

В день торжественного празднования юбилея теплоэлектроцентрали были отмечены успехи и достижения коллектива. Грамоту за многолетний добросовестный труд и памятные подарки в день 90-летия Ижевской ТЭЦ-1 получила **Татьяна Петровна Кулешова**. После окончания



Ивановского энергетического института по распределению она была направлена на ТЭЦ-1. Татьяна Петровна посвятила станции 41 год. За всю историю ТЭЦ, Кулешова — единственная женщина в должности заместителя начальника ПТО, воспитавшая несколько руководителей своей службы. Татьяна Петровна была деятельным профсоюзным лидером, умело совмещая общественную нагрузку с работой в производственно-техническом отделе.



Главный специалист группы промышленной и пожарной безопасности Ижевской ТЭЦ **Елена Гладкая** награждена серебряным знаком 100 лет ГОЭЛРО и грамотой Удмуртской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза за вклад в развитие профсоюзного движения и в связи с 90-летием Ижевской ТЭЦ-1!

Елена Владимировна начала свою трудовую деятельность в 1991 году в химическом цехе Ижевской ТЭЦ-1 в должности лаборанта химического анализа. 31 год Гладкая предана станции и любимой работе! Под руководством Елены Владимировны организована работа уполномоченных по охране труда, учёба с персоналом по охране труда и оказанию первой помощи, проводится большая профилактическая работа по недопущению травматизма. За период её работы в должности главного специалиста в группе надёжности промышленной безопасности и охраны труда не допущено ни одного несчастного случая, связанного с производством.

Поздравляем коллектив Ижевской ТЭЦ-1 с памятной датой! Желаем плодотворной работы, здоровья и благополучия!



# МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

**Анна Лабурцева**

**Профсоюзные лидеры Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и молодежный актив приняли участие в работе Центра общественного наблюдения за выборами Президента Российской Федерации на территории региона.**

Центр работал 15, 16 и 17 марта на площадке Общественной палаты региона, куда поступала информация со всех избирательных участков Волгоградской области. С помощью видеостены и автоматизированных рабочих мест члены общественного штаба и эксперты могли в режиме реального времени следить за происходящим на местах проведения голосования.

За чистотой и прозрачностью президентских выборов в Центре общественного наблюдения вместе с другими экспертами следили председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Светлана Каёла, председатель производственного отделения «Правобережные



электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» Вячеслав Нидер и член молодежного совета ВолгОО ВЭП Юлия Соколова.

— Было интересно принять участие в работе Центра. Идеально организованная площадка. Мы следили за процессом голосования, увидели, как проходит голосование в самых отдаленных уголках нашего региона, — рассказал Вячеслав Нидер.

Стоит добавить, что к общественному наблюдению за выборами все чаще привлекается молодежь.

— В процессе видеонаблюдения можно было увидеть, какое большое количество людей приходит на выборы. Наблюдателем я была впервые, и изнутри смогла оценить весь масштаб проводимой работы. Я очень рада, что смогла поучаствовать в этом важном для государства политическом событии, — поделилась впечатлениями Юлия Соколова.

Пример активного участия в трехдневном голосовании подхватили работники предприятий и организаций электроэнергетики во всех уголках Волгоградской области. Энергетики приходили на избирательные участки, чтобы выразить свою гражданскую позицию и отдать голос за сильную и крепкую страну.

В эти же дни представители областной организации Электропрофсоюза стали участниками фотомарафона «Профсоюзная семья на выборах». Многие энергетики приходили на избирательные участки семьями. Это особенно символично в 2024 году, который был объявлен Годом семьи.



# ЖЕНЩИНА. ТРУД. ПРОФСОЮЗ

♦ Информация Свердловской организации ВЭП

**Слет-обучение женского профактива под названием «Женщина. Труд. Профсоюз» состоялся в рамках реализации проекта «Здоровье женщин – благополучие России» в Екатеринбурге.**

Мероприятие стало возможным по инициативе председателя Свердловского регионального отделения Союза женщин России Ирины Чemezовой, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских и председателя Свердловской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Александра Мельникова, при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области с привлечением средств Фонда Президентских грантов.

В первом этапе приняли участие 40 представительниц Свердловской областной организации ВЭП. Участницы слета поделились опытом работы женсоветов в своих организациях, подчеркнули необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведет профсоюз, отметили важность заключения коллективных договоров, содержащих льготы и гарантии для женщин. Обсудили сложности, с которыми сталкиваются в каждодневной работе, и согласились с мнением, что через диалог с работодателями профсоюзы значительно улучшают положение трудящихся женщин.

Интересна и полезна была также лекция для представительниц прекрасного пола на тему «Этикет в одежде: особенности дресс-кода и формула стиля, создающие имидж профессионала в любой ситуации». «Участники слета-обучения получили практические рекомендации — какую одежду выбрать для официально-делового стиля, а в каком





наряде уместно прийти на корпоративное мероприятие. В современной жизни стиль имеет немало разновидностей и является средством правильной подачи себя вместе с профессиональными качествами. Об этом надо знать и помнить каждой женщине», — поделилась своим впечатлением о лекции **Марина Крылова**, зав. организационным отделом Свердловского областного центра занятости, заместитель председателя Совета женщин ФПСО.

Во втором этапе приняли участие уже около ста представительниц женсоветов предприятий и организаций Федерации профсоюзов Свердловской области.

В приветственном слове к присутствующим обратился председатель Свердловского областного центра занятости **Александр Мельников**. Он сказал о важности сегодняшнего мероприятия, проходящего в рамках проекта «Здоровье женщин — благополучие России», отметил большую общественную активность женщин в сфере труда и акцентировал внимание на необходимости своевременного прохождения медосмотров на предприятиях, а также о необходимости подготовки разделов

в коллективные договоры о льготах и гарантиях работающих женщин.

Среди тем выступлений именитых лекторов — профилактика и сохранение здоровья женщин, защита прав застрахованных в системе ОМС в рамках территориальной программы, анализ положений Трудового кодекса РФ о правах женщин в сфере труда, деятельность профсоюзов по сохранению здоровья работающих и их детей, семейные ценности и другие.

Участницы слета горячо обсуждали актуальные выступления, записывали тезисы и снимали дискуссии на телефоны, получили ответы на многочисленные вопросы. Благодаря такому обучению еще более аргументированно профсоюзные активисты смогут отстаивать интересы коллег на предприятиях.

В рамках проекта «Здоровье женщин — благополучие России» его инициаторы с привлечением средств Фонда президентских грантов продолжают проводить на предприятиях бесплатные медосмотры, слеты и семинары.

## ДЕТИ – БОЙЦУ СВО: «ВЕРНИСЬ ЖИВЫМ! И ЕЩЕ РАЗ СПАСИБО!»

♦ **Наталья Химич**,  
председатель ППО Северные электрические сети  
при содействии ТюмнМО ВЭП

**Из г. Надыма в зону СВО отправился ценный груз, к которому, в прямом смысле, приложила руку ребятня. Речь о письмах от мальчишек и девочек, и сделанных вместе со своими родителями банках-светильниках.**

Это итог встречи в одном из городских помещений Надыма, которое первичная профсоюзная организация Северные электрические сети ТюмнМО ВЭП арендовала для благих целей.

Мероприятие филиала АО «Россети Тюмень» Северные Электрические сети Надымского РЭС, приуроченное ко Дню защитника Отечества, организовала вне стен предприятия профсоюзный активист первички Анастасия Бичевина.

Профгруппорг в ППО Северных электрических сетей ТюмнМО ВЭП Анастасия Антоновна сплотила вокруг себя членов профсоюза — работников предприятия и их детей.



Сообща 17 участников для нужд СВО подготовили 30 согревающих свечей — банок. А юные надымовцы в этот воскресный день еще успели поздравить, пожелать, поблагодарить. Бумажные листы, исписанные неуверенным детским почерком, содержали главные слова каждому «читателю» на передовой: «Вернись живым! И еще раз спасибо!» и, конечно, другие искренние обращения в адрес бойцов СВО от маленькой души маленького человечка из ЯНАО.

Сейчас эти письма, самодельные банки — светильники и собранные членами профсоюза ППО Северных электрических сетей ТюмнМО ВЭП в Надымском РЭС посылки с необходимыми вещами для защитников Отечества в зоне специальной военной операции, в пути.

# ХОЧУ БЫТЬ ПОХОЖИМ НА ПАПУ!

**Ольга Макарьева,**  
 председатель профкома Усть-Илимской ТЭЦ  
 ППО ООО «Байкальская энергетическая компания»

**Во время праздника к дню Защитника Отечества на Усть-Илимской ТЭЦ по инициативе профкома проходил фотоконкурс на тему «Мой папа очень хороший, я хочу быть на папу похожим!». Задача конкурса заключалась в повышении социальной значимости роли отца в семье, иллюстрация и пропаганда роли папы в воспитании детей.**

Согласно положению, было утверждено несколько номинаций: Папа — это глава семьи; Всемогущий папа/дедушка; Счастье, когда папа рядом.

Во всех номинациях рассматривались фотографии портретного типа, на которых были изображены папы — участники конкурса. В первую очередь оценивалось настроение кадра и то, насколько кадр раскрывал характер героя через его эмоции, выражение глаз, позу, жесты. Оценивалось изображение пап, которые многое умеют в разных направлениях (на работе, дома, на даче, учёбе).

Основная задача заключалась в том, чтобы папа везде был с ребёнком, с детьми. Учитывалось умение показать на фото чувства ребёнка к отцу, теплоту отношений. Приветствовались и фото трёх поколений: отец, сын, внук.

Конкурс состоялся, но всё-таки хотелось, чтобы фотографий было больше. Все участники были награждены грамотами и призами в виде билетов в кино для папы, мамы и ребёнка. А победители получили кроме билетов ещё и сертификаты на посещение семьёй пиццерии.

Наши победители:

- ✓ Махортов Владимир, машинист обходчик 7 разряда КТЦ;
- ✓ Кудрин Артём, специалист по охране труда, СОТ;
- ✓ Кузнецов Игорь, мастер цеха топливоподачи
- ✓ Купуржанов Дмитрий, специалист по охране труда, СОТ.



2024 год объявлен годом Семьи, и я думаю, что подобный конкурс состоялся у нас своевременно. И пусть наши работники, наши папы будут самыми лучшими отцами, самыми уважаемыми и любимыми в своей семье. А главное пусть будут примером для своих детей. Спасибо всем работникам за участие в конкурсе!



# ЧЕСТВУЕМ ГЕРОЕВ

📍 Балаковская ТЭЦ-4

**По сложившейся традиции на Балаковской ТЭЦ-4 ежегодно чествуют своих героев, участвовавших в урегулировании конфликтов.**

**Т**радиционное мероприятие состоялось в День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.

Героев-энергетиков — Сергея Куцмана, машиниста КТЦ, Романа Широкова, главного специалиста цеха АСУ и ТП, Андрея Сурова, машиниста — обходчика КТЦ, Александра Лавреева, слесаря КТЦ, Рустяма Касимова, машиниста-обходчика КТЦ, поздравили руководитель Балаковской ТЭЦ-4 Андрей Решетнев и председатель профкома Андрей Лушин и вручили памятные подарки. Наши люди, гордимся!



## БЛАГОДАРИМ ЗА СОЛИДАРНУЮ ПОМОЩЬ

🌐 Сайт Архангельской организации ВЭП – <http://arhelprof.ru>

**Ольга Пермиловская, председатель Архангельской областной организации ВЭП, вручила Благодарственное письмо председателю межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владиславу Николаевичу Марьяндышеву за оказанную солидарную помощь члену профсоюза ППО ПЭС Зайцеву Сергею Леонидовичу, семья которого пострадала при пожаре и потеряла все имущество.**

**Б**лагодарственные письма также переданы в первичные профсоюзные организации — Южные электрические сети ПАО «Ленэнерго» и Филиал «Кабельная сеть» ПАО «Ленэнерго», оказавшие помощь семье Зайцевых. Благодарим ППО за проявленную солидарность, материальную помощь и поддержку члена профсоюза ППО «Плесецкие электрические сети» Зайцева Сергея Леонидовича, в связи с постигшим его несчастьем 20 декабря 2023 года — уничтожением в результате пожара жилья и всего имущества.

Спасибо вам, коллеги, за ваше участие, доброту и отзывчивость!



# В МОРДОВИИ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ОПТИКЭНЕРГО» ПРОШЕЛ ПРАЗДНИК СЕМЬИ

**Елена Капаева**

**В Группе компаний «Оптикэнерго» есть замечательная традиция – встречаться вместе по большим праздникам. Поводом для новой встречи стал праздник «Мы – одна семья!», посвященный Году семьи в России и Году трудовых династий в Мордовии. А местом празднования был выбран театр.**

**В** составе «Оптикэнерго» 22 предприятия, более 2 тысяч сотрудников и множество заслуженных семей. Среди них и семьи сотрудников – участников СВО Андрея Корякина, Дениса Ведяшкина, Алексея Лукшина, Артема Агафонова, Андрея Бочкарева и Виталия Володина. В адрес семей военнослужащих на празднике прозвучали слова благодарности и поддержки.

С праздничными приветствиями к коллективу обратились председатель совета директоров ГК «Оптикэнерго» Эвир Боксимер и лидер республиканской организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Елена Капаева.

Вместе они вручили поощрительные награды и подарки трудовым династиям и многодетным семьям сотрудников.

К трудовым династиям в «Оптикэнерго» относят семьи, в составе которых не менее четырех человек, а общий трудовой стаж не менее 25 лет. На празднике чествовали сразу четыре трудовых династии – Абаевых, Мироновых, Троицких и Поросенковых. Каждой из них вручили от Группы компаний диплом за сохранение и развитие семейных ценностей, честный и самоотверженный труд и денежную премию в размере по 1 тыс. рублей за каждый год стажа, а от рескома – также денежный подарок.

Героем праздника стала и многодетная семья Андрея и Натальи Автаевых. Глава семьи трудится сменным заместителем начальника цеха № 5 на предприятии «Саранскабель-Оптика». Семья воспитывает 10 детей! Многодетная ячейка общества получила почетный диплом и премию 50 тыс. рублей.

Завершился праздник просмотром спектакля, а в перерыве участники мероприятия могли подкрепиться в театральном буфете за счет профсоюза.





# ПОДДЕРЖКА НАШИХ — ВЫПОЛНИМАЯ МИССИЯ ППО УСТЭК

**Любовь Зырянова,**  
председатель ППО УСТЭК ТюмНМО ВЭП

Профком первичной профсоюзной организации Урало-Сибирской теплоэнергетической компании Тюменской межрегиональной организации ОО «ВЭП» (ППО УСТЭК ТюмНМО ВЭП) в 2022 году выдвинул инициативу об оказании помощи участникам СВО, и предложил всем, кто искренне переживает за наших ребят, выполняющих свой долг, принять участие в акции «Поддержим наших!».

**З**а два года проведения акции собрано более 150 тыс. рублей для поддержки участников СВО.

На данные средства комплектовались посылки для отправления в зону боевых действий и часть направлялись для приобретения оборудования для ночного видения.

Также, за время проведения акции «Поддержим наших!» приобретено и направлено два генератора, индивидуальные перевязочные пакеты, индивидуальные перевязочные пакеты против химических ожогов (ИПП-11).

Дополнительно ППО УСТЭК заключен договор на сумму около 100 тыс. рублей на поставку обезболивающих (нефопам), гемостатических, антисептических, перевязочных средств. Все средства направлены в воинскую часть члена профсоюза сотрудника АО «УСТЭК», принимающего участие в боевых действиях.



Ведь наше неравнодушие, наша поддержка очень нужны ребятам, выполняющим свой долг, участвуя в специальной военной операции. И помощь эта бесценна, она дает ощущение поддержки большого коллектива, а значит сил на преодоление трудностей.

Профком ППО УСТЭК ТюмНМО ВЭП постоянно ведет работу по взаимодействию с родственниками сотрудников по вопросу приобретения необходимого для участников СВО на собранные средства.

Так было и в канун 23 февраля 2024 года — Дня защитника Отечества, важной даты для тех, кто сейчас своим мужеством и отвагой подтверждает высокое звание Защитника Отечества, участвуя в боевых действиях. Наши сотрудники также сопричастны к великой истории, которую пишут участники СВО. В ней есть и радость побед и награды, полученные за выполнение боевых задач и горечь потерь.

В рамках акции «Поддержим наших» средства еще направлены члену профсоюза, участнику СВО на приобретение инструментов: набора ключей, газовых ключей, резцов отрезных, болгарки, кругов отрезных, сварочных краг и прочего.

Дополнительно профкомом принято решение о направлении посылок к празднику. Для этой цели ППО УСТЭК по договору закуплены комплекты одежды «Тайга».

В качестве помощи семья члена профсоюза Ирины Владимировны предложила связанные своими руками носки, а от семьи члена профсоюза Дмитрия Юрьевича был предоставлен сухой душ. Также в посылках перчатки, защитные и моющие средства.

Очень хочется пожелать ребятам, выполняющим свой долг, участвуя в специальной военной операции, крепости духа, скорейшего возвращения в добром здравии к мирной жизни.

Не остались без поздравления и члены профсоюза — сотрудники АО УСТЭК, которые в мирной жизни являются достойными защитниками своих родных и близких. Ведь честь, отвага, мужество, порядочность и готовность подставить надежное плечо — всегда ценные и почитаемые мужские качества.

Всем членам профсоюза первички вручены сертификаты в сеть магазинов известного бренда.



# ДОБРОЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО – ДЕТЯМ!

**М. П. Швакин,**  
первый заместитель председателя ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП

**На протяжении многих лет в Восточных электрических сетях – филиале ПАО «Россети Московский регион» проводятся уроки под общим названием «Доброе электричество – детям».**

**В** г. Ногинске они традиционно проходят в музее боевой и трудовой славы Ногинских электрических сетей «Мосэнерго» имени Л. Н. Мишина. Проводит уроки председатель ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП Стрельцова Т. А.

В г. Коломне в Коломенской музейной экспозиции это мероприятие проводит первый заместитель председателя ППО ВЭС Швакин М. П.

В г. Шатура, во вновь открытой Шатурской музейной экспозиции, беседы по электробезопасности проводит Паршкова Татьяна Николаевна, потомственный энергетик, которой есть что рассказать подрастающему поколению.

Занятия проходят по традиционной схеме и начинаются со знакомства с компанией ПАО «Россети Московский регион». Рассказывается о деятельности нашего предприятия и о том, что электричество, которое давно вошло в наш быт и стало нашим товарищем и помощником, при небрежном и неумелом обращении мгновенно может превратиться в злейшего врага, не дающего пощады нарушителям правил электробезопасности.

Ученикам демонстрируются плакаты с героями сказок, детских книг и мультфильмов, которые попав в непростую ситуацию, потенциально могут оказаться под напряжением. «Почему у Винни Пуха, запускающего воздушного змея, озабоченный вид?» – звучит вопрос лектора. Сразу же лес рук, и детишки наперебой начинают отвечать: «Там провода, там линия. Здесь нельзя запускать воздушного змея, по верёвке может пройти электроток, и медвежонок погибнет!».



Демонстрируется другой плакат. Разглядывая на нем знакомых персонажей, дети опять поднимают руки и отвечают, почему нельзя играть вблизи опор электропередач, проникать в электроустановки, подходить к оборванным проводам. В виде наглядной агитации демонстрируется знак «Осторожно. Электрическое напряжение», который пришёл на смену старому знаку с изображением черепа и костей. Этот знак укреплен на входных дверях наших электроустановок, на опорах линий электропередач, на ограждениях подстанций и распределительных устройств (описание знака: треугольник с чёрной молнией на жёлтом фоне).

Чередование информации – лучший путь к освоению знаний.

Следующий этап занятия – это сравнение двух видов энергии: тепловой, её приведём в виде костра, и электроэнергии, её можно представить в виде электророзетки или провода напряжением 220 В, по которому течёт ток. «Что мы ощущаем при приближении к костру?» – спрашивает ведущий урока.





Как же отраднo видеть после этого вопроса вытянутые ручонки и желание детишек поделиться своими знаниями и наблюдениями. «Видим пламя! Чувствуем жар! Запах, дым! Слышим, как потрескивают сучки, что-то шипит в костре», — слышатся многочисленные ответы.

— Когда по проводам 220 В течёт ток, что вы чувствуете?

Вначале молчание, потом кто-то робко произносит:

— Ничего не чувствуем.

— Правильно. Проходя по проводнику, ток не издаёт звука, не меняет окраску проводника, не издаёт запах. Он опасен своей невидимостью, своей скрытой угрозой.

Далее доводятся последние случаи электротравматизма, произошедшие с населением. Среди этой мрачной статистики жертвами иногда оказываются и школьники. Шустрые и бойкие, до этой части лекции ученики замолчали, переживая за своих сверстников, и в тишине ужасались приведенным фактам.

— Если всё же человек подвергся удару током?

— Его надо спасать, — раздаётся ответ из класса.

Вначале лекторы рассказывают о состояниях, в которых может находиться пострадавший (обморок, состояние комы, клиническая смерть) и на манекене демонстрируют оказание первой помощи пострадавшему при электротравме, не забывая напомнить о звонке в скорую помощь.

Чем больше будет уроков, чем больше знаний получают из этой области ученики, тем меньше произойдёт несчастных случаев. Довести до детского сознания правила безопасного обращения с электроэнергией, обозначить все угрозы и последствия от безответственного обращения с электроэнергией — основная задача этих лекций. Предупреждён — значит вооружён.

По окончании занятий школьниками задаются многочисленные вопросы. Порой и курьёзные. «Как оказывать первую помощь пострадавшему в космосе?», — прозвучал вопрос пытливого мальчугана на одном из уроков.

Самым активным участникам вручаются призы с наглядно — агитационной тематикой по электробезопасности. И, конечно, безмерно приятно слышать на прощание от детей: «Когда мы приедем к вам снова?»

## МЕНЯЕМ СИГАРЕТЫ НА ВКУСНЫЕ КОНФЕТЫ

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

**В филиале «Курскэнерго» провели акцию «Меняем сигареты на вкусные конфеты». Мероприятие было организовано в рамках недели отказа от курения и приурочено к Году физической культуры и спорта, объявленному компанией в 2024-м году.**

К акции присоединился Совет молодежи филиала. Активисты раздавали листовки с информацией о вреде курения и проводили профилактические беседы. Таким образом специалистам предприятия напомнили о том, как важно вести активный образ жизни и заботиться о своем здоровье.



# НАШИ ПУШИСТЫЕ ЛЮБИМЦЫ

♦ ППО Балаковских тепловых сетей

**Профсоюзная организация Балаковских теплосетей организовала фотоконкурс «КотоФото», посвятив его Дню европейского кота.**

**К**онкурс был призван продемонстрировать насколько талантливыми и творческими могут быть владельцы домашних животных. Участникам предлагалось прислать фотографии своих пушистых любимцев, сделанные в самых разнообразных ракурсах и ситуациях.



Независимое жюри оценивало работы по таким критериям, как оригинальность идеи, качество исполнения, передача эмоций и настроения.

В результате голосования были определены три победителя из 24 пушистиков — авторы фоторабот Маданова Галина, Уголькова Елена, Мельникова Светлана, которые получили призы и дипломы. Также все остальные участники, не занявшие призовые места, получили поощрительные подарки для своих питомцев в виде корма.

Награждение победителей прошло в теплой и дружественной атмосфере, участники и зрители благодарили организаторов за возможность проявить свои таланты и получить подарки.



# ПОДВЕЛИ ИТОГИ

**Е. Г. Лобанов,**  
Председатель ППО Конаковской ГРЭС

**Ежегодная отчетная конференция Первичной профсоюзной организации Конаковской ГРЭС Тверской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза – значимое событие для филиала «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго», так как затрагивает интересы всего коллектива.**

На конференцию были приглашены: Верещагин Михаил Игоревич – заместитель генерального директора – директор по персоналу и организационному развитию (сопредседатель КРСТО от Работодателя); Михайлина Юлия Андреевна – менеджер по персоналу – руководитель центра компетенций по кадровым процессам ПАО «ЭЛ5-Энерго»; Новожилов Илья Борисович – директор филиала «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»; Сычев Евгений Иванович – заместитель директора по производству – главный инженер филиала «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»; Маринов Александр Владимирович – председатель ППО «Невинномысская ГРЭС» (сопредседатель КРСТО от Профсоюза); Самарков Юрий Викторович – председатель Совета ветеранов Конаковской ГРЭС; Иванов Владимир Иванович – член Совета ветеранов Конаковской ГРЭС. Также присутствовали руководители подразделений и сотрудники дирекции по персоналу и организационному развитию. Была организована видеотрансляция конференции для всего персонала электростанции.

Директор филиала Новожилов И. Б. проинформировал присутствующих о результатах работы электростанции в прошедшем году, представив тематическую презентацию. Он отметил, что особое внимание было уделено состоянию охраны труда на электростанции.

Отчёт-презентацию о работе профкома за 2023 год представил председатель ППО Конаковской ГРЭС Е. Г. Лобанов. Он проинформировал об исполнении бюджета в отчетном периоде, о решении проблем, возникающих у членов профсоюза, проведенных культурно-массовых и спортивных мероприятиях на Конаковской ГРЭС и о других мероприятиях. Председатель ревизионной комиссии ППО Шагин Виктор Николаевич отчитался о результатах проверки деятельности профкома.



Информация о выполнении положений Коллективного договора филиала «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго» в 2023 году (в виде презентации), представили социальные партнёры Михаил Игоревич Верещагин и Юлия Андреевна Михайлина. В презентации было отмечено насколько успешно были реализованы социально-экономические нормы, предусмотренные коллективным договором и какие преимущества получили работники, благодаря его исполнению. Также была представлена информация об основных показателях экономической и социальной направленностей работы Компании в 2023 году.

О деятельности Совета Председателей ППО производственных филиалов (Конаковская ГРЭС, Невинномысская ГРЭС и Среднеуральская ГРЭС) присутствующих проинформировал сопредседатель КРСТО Александр Маринов, представив соответствующую презентацию.

После основной части конференции состоялась сессия вопросов и ответов, на которой участники задавали вопросы представителям руководства электростанции и Компании.

Участники отметили, что конференция прошла в дружелюбной атмосфере сотрудничества.



# ЗАЩИТИМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

🌐 Сайт ФПЛНР

**Важным этапом работы территориальной организации Всероссийского Электропрофсоюза Луганской Народной Республики в 2023 году, достижениям и плану на текущий год был посвящен XI Пленум республиканского комитета.**

В работе Пленума приняли участие члены рескома профсоюза, контрольно – ревизионной комиссии, заместитель председателя ФПЛНР **Андрей Уразгильдеев**. В адрес участников Пленума поступила поздравительная телеграмма председателя Ростовской областной организации ВЭП **Юрия Кулиша**.

С докладом «О работе Республиканского комитета Профсоюза в 2023 году и задачах по усилению защиты трудовых, социально экономических прав и интересов членов Профсоюза» выступил председатель Луганской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Вячеслав Кузнецов**, который отметил важные события 2023 года, которые стали судьбоносными для Луганской республиканской организации ВЭП и первичных профорганизаций отраслевого Профсоюза – вхождение Энергопрофсоюза ЛНР в состав Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



– В настоящее время Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» является одной из крупнейших членских организаций ФНПР, – акцентировал внимание докладчик.

Приоритетное значение в работе Рескома профсоюза и профсоюзных комитетов ППО, как отметил председатель профструктуры ВЭП, уделяется вопросам социальной и экономической поддержки членов отраслевого профсоюза и их семей, оказавшихся в сложных жизненных условиях, мобилизованных в ряды Народной милиции Республики, участников СВО; обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах и структурных подразделениях, информирования работников предприятия о принимаемых мерах по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, заключения трудовых договоров; охраны труда; повышения мотивации профсоюзного членства, вовлечения работников предприятий в отраслевой профсоюз, созданию новых отраслевых первичных профорганизаций. По каждому из направлений была дана подробная информация.

В заключение **Вячеслав Кузнецов** поблагодарил присутствующих за работу в отчетном периоде.

– Уверен, что Луганская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза, ее первичные профсоюзные организации продолжат работу по повышению эффективности защиты социально-трудовых прав и интересов работников, – резюмировал он.



# ВСТРЕЧАЕМ ВЕСНУ БЛИНАМИ

**Лариса Розачева,**  
председатель ППО УТЭЦ-2

**Масленица – один из самых почитаемых русских праздников, символизирующих проводы зимы и обновление природы.**

Энергетики Ульяновской ТЭЦ-2 отпраздновали масленицу, организатором которой стали Совет Молодежи и культмассовый сектор Профкома УТЭЦ-2.

Они приложили немало усилий, чтобы проводить зиму и повеселить коллектив. В программе было много тематических конкурсов на быструю реакцию, смекалку, логику и силу. Желающие могли испытать удачу на «Колесе фортуны».

«Готовились мы долго, придумывали конкурсы, готовили реквизит, – рассказывает Анна Спиридонова, – очень довольны, что всё прошло замечательно, ведь формат такого мероприятия у нас на станции впервые».

Хотелось бы отметить, что главным поводом народного гуляния стало определение лучших пекарей блинов. 16 участников постарались на славу и приготовили самые вкусные блины. Выбор был очень сложный, ведь все конкурсанты готовили с любовью. «Мы победили благодаря желанию угостить всех поистине вкусными блинами!» – поделилась Инна Мусина.

С уверенностью можно сказать, что «Широкая Масленица» на Ульяновской ТЭЦ-2 удалась!



# В МОРДОВИИ СПАРТАКИАДА АРДАТОВСКИХ СВЕТОТЕХНИКОВ СТАЛА СКАЗКОЙ!

♦ Информация Мордовской организации ВЭП

**Под занавес зимы на Ардатовском светотехническом заводе прошла традиционная зимняя спартакиада, организованная руководством и профсоюзной организацией предприятия.**

**В** этом году название у нее было сказочным — «По щучьему велению», и спортивный праздник стал настоящим сказочным событием — веселым, добрым, бодрым.

Сказку напомидало абсолютно все: и цветастые платки участниц, и яркие наряды гостей, и оформление территории спортивно-оздоровительного комплекса плетнем и тюками с сеном, и наличие печки с Емелей. Все это создавало хорошее настроение и обещало замечательный отдых в кругу друзей и коллег по работе.

Приветствовал участников спартакиады директор АСТЗ Григорий Аверьянов. Он отметил, что коллектив предприятия отличает высокий корпоративный дух, что позволяет достигать хороших результатов и в работе, и в спорте. И, конечно, пожелал всем спортивных побед и новых рекордов.

После парада первыми в борьбу вступили лыжники. Они быстро разыграли комплекты наград. У женщин в возрасте до 35 лет первенствовала Екатерина Кошелева, у мужчин в этой же возрастной категории с лучшим временем преодолел трассу Владимир Кириллов. В группе старше 35 лет лидерами стали Линара Казакова и Алексей Симбирцев.



Пока лыжники соперничали, все желающие могли покататься на печке и показать свои наряды. В конкурсе «модельеров» больше всего аплодисментов и улыбок удостоились Сергей Дюжев, который выглядел, как настоящий сказочный Емеля, и Галина Фокина, смастерившая для своего наряда волшебную щуку. В результате им достались замечательные призы — телевизор и бензопила.

А еще участники «сказочной» спартакиады бились мешками на бревнах, катались на ватрушках с горки, носили воду на коромысле, перетаскивали тюки сена и, конечно, играли в хоккей.

По итогам соревнований лучшей командой праздника стала дружина Дениса Суина. В спартакиаде вместе с ардатовцами участвовали их коллеги с саранского завода световых приборов. Директора предприятий Григорий Аверьянов и Денис Сукманов вручили команде-победительнице кубок и золотые медали.

Но праздник не бывает без песен и угощения. Заводчане дружно подпевали артистам из Тургеневского дома культуры и с удовольствием пили чай с пирожками и сладостями, а потом вместе ели ароматный плов.

Как отметили все участники спартакиады, праздник прошел на «ура» и порадовал всех. Как говорится, сказка удалась на славу





# В ЯКУТСКЕ ПРОШЕЛ ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР НА КУБОК ЯКУТСКОЙ ГРЭС

Ирина Тарасова

На открытой ледовой арене Якутской ГРЭС прошел традиционный турнир по хоккею с шайбой среди любительских команд «Весенний кубок ЯГРЭС».

В нынешнем сезоне за победу боролись сборные команды Якутскэнерго — «Исполнительной дирекции ПАО «Якутскэнерго»», «Филиалов и дочерних обществ ПАО «Якутскэнерго»» и «Якутской ГРЭС».

С первых матчей лидирующую позицию заняли хоккеисты команды «Филиалов и дочерних обществ ПАО «Якутскэнерго»», в составе которой сильнейшие игроки: **Сергей Львов** из Теплоэнергосервиса, **Георгий Шумилов** из Сахаэнерго, **Александр Яковлев** и **Иван Жарликов** из Центральные электрических сетей.

Второе место завоевали хоккеисты сборной «Исполнительной дирекции ПАО «Якутскэнерго»», третье место — хозяйка турнира, команда «Якутской ГРЭС».



Лучшим защитником турнира признан **Илья Сверчков** из ЯГРЭС, лучшим нападающим — **Александр Кислицын** из исполнительной дирекции ПАО «Якутскэнерго», лучшим вратарем — **Алексей Русаков**, легионер.

Церемонию награждения провели председатель Саха (Якутской) республиканской общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Константин Фаткулин** и директор Якутской ГРЭС ПАО «Якутскэнерго» **Андрей Плахин**. Они вручили переходящий кубок и заслуженные награды победителям.

Поблагодарив спортсменов, болельщиков и организаторов за участие, отличную игру, организацию соревнований, Константин Фаткулин вручил высокую профсоюзную награду — медаль «За социальное партнерство» директору ЯГРЭС Андрею Плахину.

«Благодарю всех за энтузиазм, за то, что поддерживаете хоккей Якутии и помогаете его развивать, до встречи в следующем году», — подвел итоги председатель (С/Я)РО ВЭП **Константин Фаткулин**.



# ИРКУТСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ

**Елена Борисова,**  
председатель профсоюзной организации филиала ТЭЦ-11  
ППО ООО «Байкальская энергетическая компания»

**16 марта 2024 года в Иркутске прошёл Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов.**

Иркутск представляла команда филиала ТЭЦ-11 ООО «Байкальская энергетическая компания». Спортивные соревнования проводились согласно положению, утверждённому Министром спорта Иркутской области П. А. Богатыревым, в виде многоборья ГТО и командной эстафеты ГТО.

На участие в соревнованиях подали заявки 11 команд Иркутской области. Команду филиала ТЭЦ-11 представляли оперативники, руководители, специалисты и рабочие — начальник смены котельного цеха Барулин Максим, эколог-Мананникова Анастасия, начальник смены котельного цеха Селезнев Максим; начальник смены железнодорожного цеха Удякова Татьяна; начальник смены цеха топливоподдачи Лисовой Игорь; председатель профсоюзной организации филиала ТЭЦ-11 Борисова Елена; машинист вагонопрокидывателя цеха топливоподдачи Соболев Олег; инженер по ремонту 2 категории отдела ОППР Демьяненко Валерия, которые на собственном примере показывают умение и важность держать себя в отличной спортивной форме.

Всем участникам команд необходимо было показать себя в 8 дисциплинах: бег на 60 метров; подъем туловища из положения лёжа; проверка на гибкость; отжимание женщинам и подтягивание для мужчин; стрельба из пневматической винтовки; бег на 2000 метров у женщин и 3000 метров у мужчин; плавание 50 метров. Эстафета ГТО состояла из прыжков в длину с места, отжимания, гири и пресса.

Задача соревнований — не просто выполнить норму ГТО, а выложиться по максимуму. Так как это командный зачёт, то результаты каждого участника суммировались и выводили в сумме команды.

В общекомандном зачёте места распределились следующим образом:

- 🥇 — команда ВСЖД ОАО «РЖД»;
- 🥈 — команда филиала ТЭЦ-11 ООО «Байкальская энергетическая компания»;
- 🥉 — администрация Иркутского районного муниципального образования.



В эстафете ГТО среди смешанных команд:

- 🥇 — команда ВСЖД ОАО «РЖД».
- 🥈 — филиал ТЭЦ-11 ООО «Байкальская энергетическая компания».
- 🥉 — команда «Сибирь» МАУ ДО «Спортивная школа» Зиминского муниципального образования.

По результатам личного зачёта в многоборье ГТО победителями и призёрами в возрастных категориях среди всех участников соревнований от филиала ТЭЦ-11 стали: I место — Лисовой Игорь; II место — Селезнев Максим; III место — Борисова Елена.

В составе команды были ребята, не первый раз принимавшие участие в городских соревнованиях и спартакиадах среди филиалов ООО «Байкальская энергетическая компания», но и появились дебютанты Демьяненко Валерия и Удякова Татьяна.

Все участники команд победителей и призёров получили памятные медали, грамоты, кубки и дипломы Министерства спорта Иркутской области.

Поздравляем победителей, призёров и всех участников спортивного праздника ГТО!





Работнику может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ** по другой или такой же профессии (должности)



Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения, увеличения объёма работ



Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей)

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу и объём её содержания и объём устанавливаются работодателем **С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА**

При совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится **ДОПЛАТА**

Размер доплаты устанавливается **ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН** трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы

Работник имеет право **ДОСРОЧНО ОТКАЗАТЬСЯ** от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме, не позднее чем за 3 рабочих дня



# ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

**Специалисты профильных ведомств – о трудовом праве**

## **ДНИ, ПРОВЕДЕННЫЕ СОТРУДНИКОМ НА ВОЕННЫХ СБОРАХ, НУЖНО ОТПЛАТИТЬ ПО СРЕДНЕМУ С УЧЕТОМ ВЫХОДНЫХ**

**Вопрос:** В конце ноября этого года работника призывали на военные сборы на 16 дней. По трудовому законодательству за это время по месту работы ему должны выплатить средний заработок. В период военных сборов помимо рабочих дней попали еще четыре выходных дня. Должны ли их оплатить исходя из среднего заработка?

**Ответ:**

**Федеральная служба по труду и занятости. Письмо от 8 февраля 2024 г. № ПГ/01280-6-1**

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 22 января 2024 г., в пределах компетенции сообщает.

В силу части первой статьи 170 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ

и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью первой статьи 170 ТК РФ, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо решением соответствующего общественного объединения (часть вторая статьи 170 ТК РФ).

Согласно пункту 2 статьи 6 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы или учебы с сохранением за ними места постоянной работы или учебы и выплатой среднего заработка или стипендии по месту постоянной работы или учебы.

Полагаем, оплате подлежат все календарные дни (включая выходные и нерабочие праздничные дни), которые приходятся на период военных сборов.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2004 г. N 704 утверждены Правила компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами Российской Федерации в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Правила).

Подпунктом 5 пунктом 2 Правил установлено, что компенсации подлежат расходы организаций и граждан, связанные с проездом граждан к месту исполнения воинской обязанности от места жительства (работы, учебы) и обратно, наймом (поднаймом) жилья (за исключением времени прохождения военных сборов), выплатой командировочных (суточных), в том числе при доставке (проезде) граждан от военного комиссариата (пункта сбора), органа федеральной службы безопасности к месту проведения военных сборов и обратно, а для работающих граждан, учащихся, а также граждан, состоящих на учете в государственном учреждении службы занятости населения, – с выплатой среднего заработка (стипендии, пособия) с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы (учебы, учета в государственном учреждении службы занятости населения), в случае прохождения военных сборов.

Из пункта 3 Правил следует, что компенсация расходов, указанных в пункте 2 Правил, осуществляется за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на эти цели Министерству обороны Российской Федерации и Федеральной службе безопасности Российской Федерации. Таким образом, за дополнительной информацией Вы вправе обратиться в Министерство обороны Российской Федерации.

Настоящее письмо не является правовым актом.

*Начальник Правового управления Б. С. ГУДКО*

## **РОСТРУД РАЗЪЯСНИЛ, КАКАЯ РАЗЪЕЗДНАЯ РАБОТА СЧИТАЕТСЯ КОМАНДИРОВОЙ И КАК ОПЛАТИТЬ ПРОСТОЙ**

**Вопрос:** Работник работает в разъездном режиме, перемещаясь по регионам РФ железнодорожным и авиатранспортом. Работа оплачивается по сдельной системе, то есть по факту ее выполнения. Из-за непогоды несколько авиарейсов было задержано на срок более суток и по этой причине работу невозможно было выполнить в срок. Оплату не произвели, несмотря на то что его вины не было. Правоммерно ли это? Должен ли работодатель оплатить это время или ввести простой с оплатой?

**Ответ:**

**Федеральная служба по труду и занятости. Письмо от 16 февраля 2024 г. № ПГ/01856–6–1**

Федеральная служба по труду и занятости, рас-

смотрев обращение, зарегистрированное 29 января 2024 года, в пределах компетенции сообщает.

В силу абзаца восьмого части второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязательными для включения в трудовой договор являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Трудовое законодательство не раскрывает понятия и не определяет, что следует понимать под разъездным характером работы. По нашему мнению, разъездной может считаться работа, при выполнении которой осуществляются регулярные служебные поездки в пределах обслуживаемой территории (участков), при наличии возможности ежедневного возвращения к месту жительства.

Согласно части первой статьи 91 ТК РФ рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Порядок учета рабочего времени работников, которые в рамках разъездного характера работы регулярно выезжают на объекты, нормами трудового законодательства не закреплен.

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором (часть первая статьи 100 ТК РФ).

Таким образом, конкретный режим рабочего времени при разъездном характере работ должен быть отражен в правилах внутреннего трудового распорядка организации либо в трудовом договоре.

Кроме того, необходимо иметь в виду, что согласно статье 166 ТК РФ служебная командировка – поездка

работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Таким образом, если в трудовом договоре с работником установлено, что служебные поездки осуществляются только по одному населенному пункту, то направление работника за его пределы будет являться служебной командировкой.

Под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (часть третья статьи 72.2 ТК РФ).

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы (часть вторая статьи 150 ТК РФ).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (часть вторая статьи 157 ТК РФ).

Настоящее письмо не является правовым актом.

*Начальник Правового управления Б. С. ГУДКО*

## **ОБЕДЕННЫЕ ПЕРЕРЫВЫ ПРИ 12-ЧАСОВОЙ СМЕНЕ ЗАКРЕПЛЯЮТСЯ ВНУТРЕННИМ РАСПОРЯДКОМ ИЛИ СОГЛАШЕНИЕМ С РАБОТНИКОМ**

**Вопрос:** На новой работе у работника установлен 12-часовой рабочий день. Сколько должен длиться обеденный перерыв при такой большой продолжительности рабочего дня?

**Ответ:**

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Письмо от 29 февраля 2024 г. № 14-6/ООГ-1156**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции обращение от 21 февраля 2024 г. по вопросу продолжительности перерыва для отдыха и питания и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию, в частности, в сфере труда.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 108 Трудового кодекса

Российской Федерации в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

*Заместитель директора  
Департамента оплаты труда,  
трудовых отношений и социального  
партнерства Т. В. МАЛЕНКО*

## **РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ЗАПРЕТИТЬ ПОКИДАТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО ВО ВРЕМЯ ОБЕДА**

**Вопрос:** Если мой рабочий день с 8 до 16-30. обед с 12 до 12-30. в свой обеденный перерыв отлучился с работы в 12-00 забрать посылки за территорию предприятия, в 12-16 вернулся на работу. руководитель заставил писать объяснительную. что именно я могу делать в свой обед?

**Ответ:**

Если в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором Вы не обязаны находиться на рабочем месте во время перерыва для питания и отдыха, то вправе использовать его по своему усмотрению. Выполнять работу при этом Вы не обязаны.

Согласно ч. 1 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работ-

нику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

*Ответ размещен Онлайнинспекция.рф*

## **СОЦФОНД РАССКАЗАЛ, КОГДА ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ УЧТУТ В СТАЖЕ ДЛЯ ПЕНСИИ**

По общеустановленному правилу периоды учебы в высших (университетах, институтах и т. д.) и средних (колледжи, техникумы и т. д.) учебных заведениях не учитываются в стаже для получения пенсии и, соответственно, не отражаются на ИЛС. Однако из этого правила есть исключение, рассказали представители СФР.

Так, если обучение состоялось до 2002 года в период действия прежнего законодательства, время учебы могут учесть при определении права на пенсию, за исключением досрочной. Соответствующий период учтут в расчете пенсионных выплат, если это повлечет их увеличение.

Отдельное регулирование действует в отношении повышения квалификации и профобучения. Такие периоды профподготовки включают в спецстаж, предоставляющий право на досрочный выход на пенсию, если выполняется ряд условий:

- обучение организовал наниматель;
- во время учебы за лицом было сохранено рабочее место;
- за сотрудника перечислялись страховые взносы;

Следует учитывать, что периоды приобретения высшего и среднего профобразования в спецстаж не входят.

## **ПРИВЛЕЧЬ РАБОТОДАТЕЛЯ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА МОЖНО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА СО ДНЯ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ**

**Основание:** Постановление Верховного Суда РФ от 8 декабря 2023 г. N 5-АД23-95-К2

Работодатель не указал в трудовых договорах с отдельными работниками условия труда на рабочем месте, за что был привлечен постановлением ГИТ к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

В постановлении ГИТ временем совершения административного правонарушения была указана дата проведения внеплановой проверки, следовательно, должностное лицо ГИТ при вынесении данного постановления исходило из того, что административное правонарушение является длящимся, и временем совершения этого административного правонарушения является дата его выявления (обнаружения).

Однако в соответствии с п. 13 постановления Пленума ВС РФ административные правонарушения, предусмотренные частью 4 ст. 5.27 КоАП РФ, не являются длящимися. Датой совершения административного правонарушения, выразившегося в ненадлежащем оформлении трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, является дата заключения соответствующего договора.

ВС РФ отменил постановление ГИТ о привлечении к ответственности, поскольку оно вынесено по истечении установленного срока давности.

*При подготовке статьи использовались материалы и информация системы Консультант плюс*



# МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

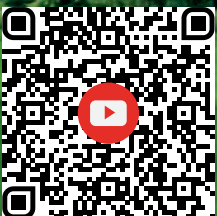


[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)



[ok.ru/profile/600347484456](https://ok.ru/profile/600347484456)

[vk.com/electrictradeunion](https://vk.com/electrictradeunion)



[youtube.com/channel/  
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

[t.me/elprofonline](https://t.me/elprofonline)

