

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Школе профсоюзного актива**

**1. Общие положения**

1.1. Школа профсоюзного актива (далее - ШПА) создаётся для обучения и повышения квалификации профсоюзного актива в первичной профсоюзной организации Электропрофсоюза РТ ВЭП независимо от численности членов Профсоюза и, как правило, с председателем, работающим на освобожденной от производства основе.

1.2. Общее руководство обучением профсоюзного актива осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

1.3. Возглавляет ШПА член профсоюзного комитета, утверждённый решением профсоюзного комитета.

1.4. Слушателями ШПА могут быть члены профсоюзного комитета, члены его постоянных комиссий, председатели цехкомов, профгруппорги, профсоюзные активисты, выполняющие постоянные и разовые поручения, штатные работники аппарата ППО, резерв профсоюзных кадров и рядовые члены Профсоюза.

1.5. Обучение профсоюзного актива в ШПА проводится дифференцированно с учётом опыта профсоюзной работы каждой категории обучаемых.

1.6. По завершении отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации в ШПА, в течение трёх месяцев, проводится обучение впервые избранных активистов, в рамках утверждённой учебной программы.

1.7. В своей деятельности ШПА руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», постановлениями вышестоящих профсоюзных органов, профсоюзного комитета и настоящим положением.

1.8. Финансирование обучения в ШПА осуществляется из средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, для чего в смете ежегодно утверждается сумма расходов на проведение обучения или из средств предприятия по договоренности с работодателем.

1.9. Оплата труда преподавателей производится в соответствии с заключаемыми с ними договорами.

1.10. Условия работы ШПА, включая источники финансирования, могут быть закреплены в коллективном договоре.

## **2. Основные задачи ШПА**

2.1. Обучение вновь избранных профсоюзных работников, подготовка и обучение кадрового резерва, повышение квалификации профсоюзного актива, обучение рядовых членов Профсоюза с целью формирования у них осознанного профсоюзного членства.

2.2. В учебных программах ШПА должны найти своё отражение следующие основные темы:

- история профсоюзного движения;
- деятельность Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», ее выборных органов;
- Устав Профсоюза;
- Закон о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности;
- мотивация профсоюзного членства и технология вовлечения работающих в Профсоюз;
- психология делового общения;
- индивидуальное и коллективное мышление, как способ достижения цели;
- работа с молодёжью и гендерные вопросы;
- основы правовых знаний в области охраны труда и трудовых отношений;
- обеспечение законности применения тех или иных видов коллективных действий, акций и забастовок для достижения уставных целей Профсоюза;
- основы экономики производства и социально-трудовых отношений;
- история и задачи, решаемые отраслью и предприятием (организацией);
- вопросы организационной работы и ведения делопроизводства;
- информационная работа в Профсоюзе.

В учебные программы ШПА, так же могут быть включены другие темы, актуальные для изучения в ППО.

## **3. Организация учебного процесса в ШПА**

3.1. Обучение в ШПА проводится по учебной программе не реже одного раза в месяц. Дату начала и окончания обучения определяет профсоюзный комитет с учётом конкретных условий по выполнению учебной программы.

3.2. Количество учебных групп и их персональный состав определяется профсоюзным комитетом.

3.3. Основные формы обучения:

- семинары с использованием активных методов преподавания, лекции, беседы, консультации;
- обмен опытом работы за «круглым столом», дискуссии, дистанционное обучение.

3.4. Для проведения занятий в ШПА могут привлекаться работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП, квалифицированные специалисты Союза «Федерация Профсоюзов Республики Татарстан» и других организаций, в том числе с производства или из учебных заведений.

3.5. Итоги работы ШПА ежегодно подводятся на заседании профсоюзного комитета. Итоговый документ направляется в аппарат Электропрофсоюза РТ ВЭП. Наиболее активные участники учебного процесса отмечаются формами морального и материального поощрения, имеющимися в распоряжении ППО.