



**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА**

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

г. Казань, 2017

Содержание:

стр.

| | | |
|----|---|----|
| 1. | ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе на звание «Лучшая профгруппа», «Лучшая цеховая профсоюзная организация» и «Лучшая первичная профсоюзная организация» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза | 2 |
| 2. | ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Лучший коллективный договор Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» | 13 |
| 3. | ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП» по итогам работы в 2015 и 2016 годах | 19 |
| 4. | ПОЛОЖЕНИЕ о проведении Ежегодного конкурса «Лучшая молодёжная организация отрасли» | 26 |
| 5. | ПОЛОЖЕНИЕ конкурса «Лучшее освещение деятельности первичной профсоюзной организации Электропрофсоюза РТ ВЭП» | 28 |
| 6. | ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Молодой профсоюзный корреспондент» | 30 |

ПРОЕКТ
постановления президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№ 9-9 от 25.11.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на звание «Лучшая профгруппа»,
«Лучшая цеховая профсоюзная организация» и
«Лучшая первичная профсоюзная организация»
Татарстанской республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза

I. Общие положения

1.1 Целями конкурса за звание «Лучшая первичная профсоюзная организация Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» (далее - Конкурс) являются:

- совершенствование системы мер по укреплению организационного единства первичных профсоюзных организаций в рамках работы по мотивации профсоюзного членства;
- активизация членов Профсоюза в деятельности ППО и Электропрофсоюза РТ ВЭП в целом;
- укрепление организационной структуры Профсоюза;
- повышение роли и значимости первичной профсоюзной организации в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- выявление и распространение положительного опыта работы;
- повышение действенности контроля за соблюдением правил техники безопасности, правовой защиты членов Профсоюза;
- повышение уровня охвата работающих профсоюзным членством, улучшение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе молодёжи;
- повышение ответственности и исполнительской дисциплины;
- активное участие в улучшении условий труда и быта членов Профсоюза и их семей;
- совершенствование информационного сопровождения деятельности первичных профсоюзных организаций.

II. Порядок организации и проведения конкурса

2.1 Конкурс является первым этапом конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

2.2 Конкурс проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций по двум группам:

- первая группа – первичные профсоюзные организации с численностью членов Профсоюза более 500 человек;
- вторая группа – первичные профсоюзные организации с численностью членов Профсоюза до 500 человек.

2.3 Итоги подводятся по основным и учитываемым показателям (приложения №1, №2 и №4 – лучшая первичная профсоюзная организация, приложение №5 – цеховая профсоюзная организация, приложение №6 – лучшая профгруппа).

Основные показатели приводятся в динамике за два года, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. Рекомендации по заполнению таблицы основных показателей приведены в приложении №3.

2.4 Материалы, подготовленные первичными профсоюзными организациями в соответствии с приложениями №1 и №2 к Положению о конкурсе, предварительно рассматриваются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Затем, вместе с выпиской из протокола заседания профсоюзного комитета и сопроводительным письмом, материалы представляются в Электропрофсоюз РТ ВЭП до 15 февраля ежегодно.

Материалы, представленные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

2.5 Комиссия Электропрофсоюза РТ ВЭП по профсоюзному строительству имеет право проверки материалов, представленных для её рассмотрения.

2.6 По представлению комиссии по профсоюзному строительству президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП, утверждает итоги конкурса и принимает решение о поощрении победителей.

2.7 Для награждения победителей конкурса учреждаются Дипломы Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и денежные премии:

- профсоюзной группе:
 - за I место – один Диплом и премия 5 000 рублей;
 - за II место – два Диплома и премия по 4 000 рублей каждой;
 - за III место – два Диплома и премия по 3 000 рублей каждой.
- цеховой профсоюзной организации:
 - за I место – один Диплом и премия 5 000 рублей;
 - за II место – два Диплома и премия по 4 000 рублей каждой;
 - за III место – два Диплома и премия по 3 000 рублей каждой.
- первичные профсоюзные организации с численностью членов Профсоюза более 500 человек:

за I место – один Диплом и премия 15 000 рублей;
за II место – один Диплом и премия 10 000 рублей;
за III место – один Диплом и премия 5 000 рублей.

– первичные профсоюзные организации с численностью членов Профсоюза до 500 человек:

- за I место – один Диплом и премия 15 000 рублей;
- за II место – один Диплом и премия 10 000 рублей;
- за III место – один Диплом и премия 5 000 рублей.

2.8 Выделенные в качестве вознаграждения денежные средства расходуются по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

III. Заключительные положения

3.1. Не рассматриваются материалы первичных профсоюзных организаций:

- имеющих несчастные случаи со смертельным исходом;
- имеющих уровень охвата профсоюзным членством ниже среднего по Электропрофсоюзу РТ ВЭП, определенному по состоянию на начало года, в котором подводятся итоги конкурса.

3.2. Материал о ППО – победителях конкурса публикуется в газете «Электропрофсоюз», размещается на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности первичной профсоюзной организации**

(полное наименование организации)

| № п/п | Показатели | За 20____ год | За 20____ год |
|----------|---|------------------|------------------|
| 1. | Уровень охвата профсоюзным членством: - численность работающих, - число членов Профсоюза, - % охвата профчленством (данные на 31 декабря) | | |
| 2. | Уровень охвата профсоюзным членством работающих в возрасте до 35 лет (в %) | | |
| 3. | Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (количество выполненных мероприятий/ к общему числу мероприятий в %) | | |
| 4. | Уровень средней заработной платы за рассматриваемый период (в руб.) к уровню средней заработной платы в организации за предыдущий год (в руб.) | | |
| 5. | Обучено членов Профсоюза (всего чел. / к числу членов Профсоюза в организации в %)* | | |
| 6. | Сведения о наличии задолженности: - по заработной плате (тыс. руб. на одного работающего); - по перечислению членских профсоюзных взносов от работодателей (тыс. руб. на члена Профсоюза) | | |
| 7. | Кч - коэффициент частоты - количество несчастных случаев на 1000 работающих | | |

Председатель ППО _____ (Ф.И.О.) _____

Печать

Должность по месту основной работы _____
(для председателей ППО не освобождённых от производственной деятельности)

* Примечание:

Справочные данные по обучению следует отразить в приложении №4

Учитываемые показатели:

При подведении итогов смотра-конкурса учитывается:

- участие первичной профсоюзной организации в отраслевых и республиканских мероприятиях, акциях;
- регулярность проведения профсоюзных собраний, заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов;
- практика контроля за соблюдением трудового законодательства;
- наличие постоянных комиссий при профкоме и их работа;
- наличие планов работы профкома (да, нет);
- информационная работа в ППО, система доведения информации до членов Профсоюза, наличие электронной почты, информационных стендов, бюллетеней и т.п.;
- участие профсоюзной организации в физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятиях;
- организация досуга и отдыха членов Профсоюза и их семей;
- состояние ведения делопроизводства;
- своевременность и полнота сдачи статистической отчетности и других сведений.

По учитываемым показателям прилагаются:

- краткая справка о проделанной работе за год, предшествующий году подведения итогов конкурса по каждому пункту;
- планы работы профкома за истекший год (на год, по полугодиям или кварталам);
- как минимум один из протоколов заседания профкома;
- номенклатура дел профкома;
- фотографии информационных стендов, образцы собственной информационной продукции, адрес электронной почты профсоюзного комитета;
- перечень постоянных комиссий при профкоме;
- сведения о количестве выявленных профкомом и устраненных по его требованию нарушений трудового законодательства за истекший год;
- данные об отдыхе и оздоровлении членов Профсоюза и их детей за истекший год;
- фотографии о работе профорганизации и профкома, публикации в СМИ и другие материалы, характеризующие деятельность ППО (можно на СД дисках).

**Рекомендации по заполнению
таблицы основных показателей конкурса
«Лучшая первичная профсоюзная организация»
Электропрофсоюза РТ ВЭП**

Основные показатели приводятся за два полных года подряд, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. По всем показателям каждого года начисляются баллы, что позволяет объективно оценить динамику деятельности ППО по каждому из показателей (положительная или отрицательная).

В таблице или сопроводительном письме необходимо приводить полное название первичной профсоюзной организации, а в скобках сокращённое название. **Обязательно указывать полностью фамилию, имя и отчество председателя ППО, который подписывает таблицу, а по второй группе ППО необходимо указывать должность председателя по основному месту работы. Подпись заверяется печатью организации.**

По первому показателю приводятся статистические данные по предприятию и ППО. Члены Профсоюза – **неработающие пенсионеры не учитываются.**

Второй показатель характеризует уровень работы по вовлечению в Профсоюз молодёжи и привлечению её к профсоюзной деятельности.

По третьему показателю указывается общее число мероприятий коллективного договора. При этом представляется копия акта проверки выполнения коллективного договора или справка о его выполнении за подписью представителя администрации организации и председателя ППО с печатями.

По четвёртому показателю указывается среднемесячная номинальная зарплата за предыдущий и учитываемый годы по организации, где действует ППО.

Пятый показатель является относительным к общему числу членов Профсоюза в ППО, поскольку их следует в той или иной степени обучать с целью осознанного профчленства. Справочные данные по обучению следует отразить в **приложении №4.**

Показатели, приведённые в **шестом пункте таблицы** не характерны для активно и эффективно действующих ППО. Однако нельзя однозначно утверждать, что возможность их проявления полностью устранена.

Седьмой показатель является относительным и в некоторой степени характеризует деятельность уполномоченных по охране труда в организации.

Справочные данные*
по обучению членов Профсоюза за _____
 (период)
в _____
 (наименование ППО)

Тема занятия и ответственный за его проведение.

Дата и место проведения.

| № п/п | Ф.И.О. | Структурное подразделение ППО (цех, отдел и т.п.) | Примечание |
|----------|--------|---|------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Тема занятия и ответственный за его проведение.

Дата и место проведения.

| № п/п | Ф.И.О. | Структурное подразделение ППО (цех, отдел и т.п.) | Примечание |
|----------|--------|---|------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

И так далее...

**Председатель
ППО** _____

(наименование ППО)

_____ Ф.И.О. _____

Печать

*** Примечание:**

Для определения общего количества обученных членов Профсоюза
 Ф.И.О. слушателей в списках не должны повторяться

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ*
цеховой профсоюзной организации

| № п/п | Вид деятельности | Показатели | Примечание |
|-------|--|------------|------------|
| 1 | Число работающих в структурном подразделении Всего (человек) в т.ч. членов профсоюза - % охвата - женщин - молодежи до 35 лет | | |
| 2 | Наличие плана работы цехкома: - на год - на месяц (квартал) | | |
| 3 | Проведено: - собраний - заседаний цехкома (количество) - наличие протоколов | | |
| 4 | Наличие стенда "Профсоюзная жизнь цеха" (участка) | | |
| 5 | Состояние делопроизводства | | |
| 6 | Избрано уполномоченных лиц по охране труда, (человек) - выдано представлений | | |
| 7 | Обучено: - председатель (заместитель) - членов цехкома - уполномоченных по ОТ | | |
| 8 | Организационная структура цехкома (профгрупп) Всего: | | |
| 9 | Информационная работа | | |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | о деятельности цехкома, профкома | | |
| 10 | Наличие несчастных случаев на производстве. Дни нетрудоспособности. | | |
| 11 | Состояние трудовой и производственной дисциплины в коллективе: - привлечено к дисциплинарной ответственности (человек) - применены меры общественного воздействия (человек) | | |
| 12 | Выполнение взаимных обязательств, предусмотренных коллективным договором | | |
| 13 | Подписано газет «Новое слово» | | |
| 14 | Аттестовано рабочих мест по условиям труда | | |
| 15 | Наличие журнала работы цеховой профорганизации (ведение) | | |

Председатель первичной профсоюзной организации

Ф.И.О.

Председатель цеховой профсоюзной организации

Ф.И.О.

*Также необходимо к данному документу приложить отчет о работе цехового комитета, план работы и иные материалы, на Ваше усмотрение, положительно характеризующие деятельность цеховой профсоюзной организации.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ*
Профсоюзной группы

| № п/п | Вид деятельности | Показатели | Примечание |
|----------|---|------------|------------|
| 1 | Численность работающих в лаборатории: Всего (человек) в т. ч. членов профсоюза. Охват профсоюзным членством в % | | |
| 2 | Наличие: - плана работы - дневника профгруппорга (ведение) | | |
| 3 | Проведено собраний (всего) - выполнено решений | | |
| 4 | Соблюдение трудовой и производственной дисциплины: - привлечено к дисциплинарной ответственности (человек) применены меры общественного воздействия | | |
| 5 | Работа уполномоченного по охране труда - выдано представлений - выдано предложений - | / | |
| 6 | Состояние культуры производства (высокое, удовлетворительное). Аттестовано рабочих мест по условиям труда. | / | |
| 7 | Количество несчастных случаев | | |
| 8 | Контроль за выполнением коллективного договора Принято мероприятий /выполнено | / | |

| | | | |
|----|-------------------------------|--|--|
| 9 | Заболеваемость в днях | | |
| 10 | Подписано газет "Новое слово" | | |

Председатель первичной профсоюзной организации

Ф.И.О.

Профгрупорг

Ф.И.О.

Примечание:

*Также необходимо к данному документу приложить отчет о работе профсоюзной группы, план работы и иные материалы, на Ваше усмотрение, положительно характеризующие деятельность профсоюзной группы.

УТВЕЖДЕНО
постановлением президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№ 9-9 от 25.11.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший коллективный договор
Татарстанской республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» (далее – Конкурс).

1.2. В Конкурсе принимают участие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (далее – ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП), действующие в генерирующих энергокомпаниях, сетевых энергокомпаниях, организациях электротехники, сервисных и прочих организациях.

1.3. Участие в конкурсе обязательно для ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП.

II. Цели конкурса

2.1. Основными целями Конкурса являются:

– выявление лучших коллективных договоров, положения которых превосходят и развивают нормы и положения действующих отраслевых тарифных соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам;

– выявление эффективных методов действий профсоюзных органов по совершенствованию социального партнёрства, а также обобщения позитивного опыта в деятельности ППО в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

– активизация информационного обмена между профсоюзными организациями в сфере колдоговорных отношений и социального партнёрства;

– повышение мотивации профсоюзного членства.

III. Номинации конкурса

3.1. В Конкурсе предусмотрены следующие номинации:

- «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях;
- «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях;
- «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники;
- «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях.

3.2. В каждой номинации Конкурса устанавливается одно первое, одно второе и одно третье место.

IV. Порядок проведения и организаторы конкурса

4.1. Конкурс проводится ежегодно.

4.2. Конкурс является первым этапом конкурса «Лучший коллективный договор Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

4.3. Организатором Конкурса является комиссия по социально-трудовым отношениям Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

4.4. Организаторы конкурса обеспечивают:

- финансирование проведения Конкурса,
- создание и работу Организационного комитета,
- сбор, анализ и обобщение представленных на Конкурс материалов и вынесение соответствующих предложений президиуму Электропрофсоюза РТ ВЭП,
- конфиденциальность информации, представленной на Конкурс,
- равные условия для участников Конкурса,
- освещение итогов Конкурса через информационные ресурсы Электропрофсоюза РТ ВЭП.

4.5. В Конкурсе принимают участие коллективные договоры, заключённые ППО, действовавшие в организациях в период с января по декабрь года, предшествующего дате очередного подведения итогов конкурса.

4.6. Материалы для участия в Конкурсе направляются ППО в аппарат Электропрофсоюза РТ ВЭП до 1 февраля 2017 года.

4.7. В состав материалов, представляемых на Конкурс, включается:

- совместное информационное письмо работодателя и председателя ППО об итогах выполнения коллективного договора в конкурсном году с экономическими выкладками и расчётом стоимости реализованных за год льгот и гарантий работникам, предусмотренных в коллективном договоре организации в расчёте на 1 работающего,
- информация по пунктам 5.1., 5.2. данного Положения.
- краткая информация, раскрывающая работу ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП, заключившая представленный на Конкурс коллективный договор, в области совершенствования социального партнёрства,
- информация по форме №1.

V. Критерии оценки коллективных договоров, представляемых на Конкурс

5.1. При рассмотрении Организационным комитетом коллективных договоров учитываются:

- выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств);
- соответствие норм и положений коллективного договора организации нормам и положениям действующего Отраслевого тарифного соглашения (для организаций, на которые распространяется действие Отраслевых тарифных соглашений);
- наличие установленных в коллективном договоре льгот, гарантий и компенсаций работникам сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации и действующим Отраслевым тарифным соглашением ВЭП;
- охват профсоюзным членством работников;
- выполнение норматива отчисления членских профсоюзных взносов в Электропрофсоюз РТ ВЭП;

Примечание: При наличии долгов по членским профсоюзным взносам у первичной профсоюзной организации коллективный договор Организационным комитетом не рассматривается.

5.2. Первоочередными критериями оценки выполнения представленных коллективных договоров являются:

- выполнение обязательств по размеру минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, установление ее в коллективном договоре в размере не менее установленной в Отраслевых тарифных соглашениях Электропрофсоюза РТ ВЭП (для тех организаций, на которые они распространяются), своевременная и полная ее индексация в течение конкурсного года;
- выполнение обязательств по размеру средней заработной платы работников;
- соотношение размера средней заработной платы работников за год со средней за год величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан;
- стоимость реализованных за год льгот, гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных в коллективном договоре организации, в том числе в расчете на одного работающего.

VI. Подведение итогов и награждение победителей конкурса

6.1. При подведении итогов анализируются показатели, указанные в пунктах 4.7., 5.1., 5.2..

6.2. Баллы начисляются соответственно занятым местам по каждому из показателей: за 1 место – один балл, за второе место – два балла, за третье место – три балла и т.д.

6.3. Итоги определяются по наименьшей сумме баллов анализируемых показателей.

6.4. При одинаковой сумме баллов организаторы конкурса могут рассмотреть дополнительные показатели и материалы.

6.5. Для награждения ППО, коллективные договоры которых стали победителями Конкурса в номинациях учреждаются Дипломы Электропрофсоюза РТ ВЭП и денежные премии из расчета:

- за 1-е место - в размере 20 000 рублей,
- за 2-е место - в размере 15 000 рублей,
- за 3-е место - в размере 10 000 рублей.

6.3. Денежные средства расходуются ППО - победителями конкурса «Лучший коллективный договор» на поощрение профсоюзных работников и актива.

Форма №1
приложение к положению о конкурсе
«Лучший коллективный договор»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ПОКАЗАТЕЛИ,
учитываемые Организационным комитетом при подведении итогов Конкурса

| № п/п | Показатели | Ед. изм. | Размер |
|----------|--|-------------|--------|
| 1. | Численность работников организации (предприятия) или филиала, на которых распространяется действие коллективного договора | человек | |
| 2. | Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств) | % | |
| 3. | Размер среднемесячной заработной платы работников в конкурсном году: -всех работников -промышленно-производственного персонала | рублей | |
| 4. | Размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством: - всего за конкурсный год - из расчета на одного работника за конкурсный год - из расчета на одного работника в месяц | рублей | |
| 5. | Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан, в среднем за конкурсный год (по данным Росстата). | рублей | |
| 6. | Стоимость коллективного договора по заработной плате и льготам в расчёте на одного работника в месяц (строка 3 + строка 4). | рублей | |
| 7. | Соотношение стоимости коллективного договора в расчёте на одного работника с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан в среднем за конкурсный год (строка 6: строку 5 x 100%). | % | |
| 8. | Размер тарифной ставки рабочего первого разряда организации (предприятия), филиала: -в первом квартале конкурсного года, -во втором квартале конкурсного года, -в третьем квартале конкурсного года, -в четвертом квартале конкурсного года. | рублей | |

| | | | |
|-----|--|--------|--|
| 9. | Наличие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками за конкурсный год. | рублей | |
| 10. | Наличие задолженности по членским профсоюзным взносам за конкурсный год: -у работодателя перед первичной профсоюзной, организацией -у первичной профсоюзной организации перед Электропрофсоюзом РТ ВЭП | рублей | |

Председатель
первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель предприятия

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

УТВЕЖДЕНО
постановлением президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№ 9-9 от 25.11.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
Электропрофсоюза РТ ВЭП» по итогам работы в 2015 и 2016 годах

1. Общие положения, цели и задачи конкурса

1.1. Конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП» (далее – Конкурс) проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза (далее – Уполномоченный), представляющих первичные профсоюзные организации, которые находятся на профсоюзном обслуживании Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (далее – Электропрофсоюз РТ ВЭП).

1.2. Конкурс проводится Электропрофсоюзом РТ ВЭП во взаимодействии с первичными профсоюзными организациями и администрациями предприятий и организаций отрасли.

1.3. В Конкурсе могут принимать участие уполномоченные тех структурных подразделений предприятий и организаций отрасли, в которых за последние 2 года отсутствовали случаи смертельного и тяжелого травматизма, не зафиксированы случаи острых профзаболеваний (отравлений).

1.4. На Конкурс может быть выдвинут один уполномоченный от предприятия (его структурного подразделения).

1.5. Конкурс по предприятиям проводится ежегодно. Итоги подводятся до 1 февраля.

1.6. Конкурс проводится один раз в два года по итогам работы уполномоченного за этот период.

1.7. Звания «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП» может быть удостоен член Профсоюза, который:

– добросовестно выполняет обязанности уполномоченного, используя законные права и возможности профсоюзного выборного активиста, имеет опыт работы в контрольной деятельности не менее 2-х лет;

– оказывает конкретную и значительную помощь первичной профсоюзной организации своего предприятия в вопросах общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства об охране труда, состоянием условий труда, недопущением производственного травматизма и профзаболеваемости;

– своими действиями повышает роль профсоюзной организации в решении проблем охраны труда;

– способствует безопасной и высокопроизводительной работе без травм и аварий на рабочих местах.

1.8. Целями и задачами смотра-конкурса является:

– повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

– повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

– повышение активности и ответственности уполномоченных в выполнении возложенных на них обязанностей в осуществлении общественного контроля за соблюдением на предприятии прав и законных интересов работников в области охраны труда;

– организация систематического анализа результатов работы уполномоченных на предприятии (организации);

– обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

– моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по осуществлению общественного контроля за созданием безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

– поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению;

– повышение эффективности Системы управления охраной труда на предприятиях;

– повышение культуры производства на предприятии;

– повышение ответственности работников за соблюдение требований правил и инструкций по охране труда.

2. Порядок проведения смотра-конкурса

2.1. Решение о проведении Конкурса на звание принимается:

– при организации Конкурса на предприятиях и организациях отрасли – совместным решением работодателя и профсоюзного комитета;

– при организации Конкурса на уровне Электропрофсоюза РТ ВЭП – решением президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП.

2.2. Для организации и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия из числа членов комиссии по охране труда республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП и специалистов аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП (приложение №1).

2.3. Конкурсная комиссия:

- оказывает методическое содействие в проведении смотров-конкурсов на предприятиях и организациях отрасли;
- обеспечивает изготовление дипломов победителей республиканского этапа смотра-конкурса;
- организует распространение информации о смотре-конкурсе в первичных профсоюзных организациях.

2.4. Конкурс проводится в два этапа:

1-ый этап - выборными органами ППО предприятий и организаций отрасли совместно с работодателями до 1 февраля 2017 года;

2-ой этап - Электропрофсоюзом РТ ВЭП до 15 февраля 2017 года.

2.5. При проведении 2-го этапа конкурса в техническую инспекцию труда Электропрофсоюза РТ ВЭП представляются материалы, характеризующие деятельность уполномоченных – участников смотра - конкурса:

- характеристика-рекомендация, подписанная председателем первичной профсоюзной организации, в которой содержится описание заслуг кандидата перед членами профсоюза, приводятся конкретные примеры его деятельности;
- приказ о проведении смотра-конкурса на предприятии;
- выписка из решения профсоюзного комитета ППО (приказа) о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда» по предприятию;
- карта качества работы уполномоченного лица по охране труда с пояснительной запиской (приложение №2);
- копию удостоверения уполномоченного по охране труда;
- плакат, посвященный Всемирному Дню охраны труда (формат А1);
- другие материалы, характеризующие работу уполномоченного в 2015 и 2016 годах (на усмотрение первичной профсоюзной организации и уполномоченного).

3. Подведение итогов конкурса

3.1. Победителями Конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме набранных на основании анализа представленных материалов (с учетом оценки работы претендентов на местах) набрали наибольшее количество баллов.

3.2. По итогам Конкурса на основании решения конкурсной комиссии президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП выносит решение о присвоении работнику звания «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП».

3.3. Уполномоченный по охране труда, завоевавший звание «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП», награждается Дипломом Электропрофсоюза РТ ВЭП, денежной премией в сумме 3 000 рублей, а также выдвигается на конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан»,

«Лучший уполномоченный по охране труда Федерации Независимых Профсоюзов России».

Уполномоченные по охране труда занявшие:

2-е место награждается Дипломом и денежной премией в сумме – 2 000 рублей.

3-е место награждается Дипломом и денежной премией в сумме – 1 000 рублей.

Уполномоченные лица - добившиеся высоких показателей награждаются денежными премиями в сумме по 500 рублей.

СОСТАВ

конкурсной комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП»

1. Кузяев Д.Р. – заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, председатель комиссии;
2. Шамсетдинов Р.Г. - технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, заместитель председателя комиссии;
3. Запихахин Н.В. – председатель ППО «Нижекамская ТЭЦ ТГК-16» Электропрофсоюза РТ ВЭП, председатель комиссии по охране труда республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП.

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП»
за 2015 - 2016 годы

(наименование организации, структурное подразделение)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

| № п./п. | Наименование показателей | 2015г. | 2016г. |
|---------|---|--------|--------|
| 1 | Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом: | | |
| 2 | выявлено нарушений | | |
| 3 | выдано установленной формы предложений (представлений, записей в журналах 1 и 2 ступени трехступенчатого контроля, записей в журнале уполномоченного) | | |
| 4 | из них реализовано | | |
| 5 | Проведено совместных проверок со службой охраны труда предприятия, органами общественного и государственного контроля и надзора | | |
| 6 | Наличие журнала записей выявленных нарушений Ведение журнала: - регулярное - наличие отметок об устранении выявленных нарушений | | |
| 7 | Участие в мероприятиях в составе комиссий: - День охраны труда; - расследование несчастных случаев легкой степени тяжести; - приемка оборудования в эксплуатацию; - входной контроль СИЗ; - другие мероприятия охраны труда. | | |

**Пояснительная записка карты
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП»
за 2015 - 2016 годы**

В пояснительной записке к цифровому материалу карты оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП» необходимо привести текстовый комментарий представленных данных. В записке необходимо отразить тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда; санитарно-бытовых помещений; рабочих мест на предмет обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и др.

Также в пояснительной записке необходимо отразить результаты проверок, обследований, наблюдений (с кем проводились, характерные нарушения, приведение конкретных примеров).

**Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда
Профсоюза:**

«_____» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации:

«_____» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

УТВЕЖДЕНО
постановлением президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№ 9-9 от 25.11.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении Ежегодного конкурса
«Лучшая молодёжная организация отрасли»

1. Общие положения

1.1. Организатором конкурса является Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза (далее - Электропрофсоюз РТ ВЭП).

1.2. Конкурс проводится ежегодно.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Повышение мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.

2.2. Повышение эффективности участия молодых работников в развитии профсоюзного движения отрасли.

3. Руководство конкурсом

3.1. Руководство подготовкой и проведением конкурса возлагается на Молодежный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП.

4. Участники конкурса

4.1. В конкурсе принимают участие все действующие на момент проведения конкурса молодёжные комитеты (организации, советы, союзы и т.д.) (далее - молодёжные комитеты) предприятий и организаций отрасли. Заявки на участие в конкурсе молодёжными комитетами не подаются.

5. Проведение конкурса

5.1. Участники конкурса до 1 августа направляют в адрес председателя Молодежного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП любые материалы, на усмотрение молодёжного комитета-участника конкурса, положительно характеризующие его деятельность в период с августа предшествующего года по август текущего года (документы, фото-, видеоматериалы и другое в электронном виде). Материалы на бумажном носителе не сдаются.

5.2. Изучение направленных материалов осуществляется с 1 августа по 15 августа.

6. Подведение итогов и награждение

6.1. Итоги подводятся совместным решением комиссии по работе с молодёжью республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП и Молодёжным советом Электропрофсоюза РТ ВЭП, которые определяют дипломантов конкурса. Окончательное утверждение итогов конкурса осуществляется решением президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП.

6.2. Подведение итогов конкурса проводится ежегодно до 27 сентября.

6.3. Молодёжные организации не могут быть дипломантами конкурса 2 года подряд. Молодёжные организации, имеющие наилучшие показатели в работе, ставшие дипломантами конкурса в предшествующем году, могут быть отмечены президиумом Электропрофсоюза РТ ВЭП без награждения.

6.4. Победители и участники конкурса награждаются:

за 1 место (для предприятий с численностью более 500 членов Профсоюза) - Переходящим Кубком, дипломом и денежным призом 10000 рублей;

за 1 место (для предприятий с численностью до 500 членов Профсоюза) - Переходящим Кубком, дипломом и денежным призом 7000 рублей;

за 2 место (для предприятий с численностью более 500 членов Профсоюза) - 7000 рублей;

за 2 место (для предприятий с численностью до 500 членов Профсоюза) - 5000 рублей;

за 3 место (для предприятий с численностью более 500 членов Профсоюза) - 5000 рублей;

за 3 место (для предприятий с численностью до 500 членов Профсоюза) – 3000 рублей.

УТВЕЖДЕНО
постановлением президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№ 9-9 от 25.11.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
конкурса
«Лучшее освещение деятельности первичной профсоюзной организации
Электропрофсоюза РТ ВЭП»

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1.1. Расширение информированности членов Профсоюза о позиции и действиях Профсоюза и его профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов.

1.2. Формирование положительного имиджа Профсоюза и человека труда.

1.3. Дальнейшее совершенствование информационной деятельности, направленных на усиление мотивации профсоюзного членства.

1.4. Широкое распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП и профсоюзного актива.

1.5. Выявление внештатных авторов и профсоюзных активистов, способных ярко и объективно на высоком публицистическом и литературном уровне раскрывать деятельность первичных профсоюзных организаций, молодёжных комитетов Электропрофсоюза РТ ВЭП и Профсоюза в целом.

II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. В Конкурсе «Лучшее освещение деятельности первичной профсоюзной организации Электропрофсоюза РТ ВЭП» (далее - Конкурс) принимают участие все публикации, направленные и размещённые на информационных ресурсах Электропрофсоюза РТ ВЭП в период с 1 сентября предшествующего года до 1 сентября текущего года и освещающие деятельность Профсоюза и его профсоюзных организаций по следующим номинациям:

- социальное партнёрство,
- охрана труда,
- культурно-массовая работа,
- физкультурно-оздоровительная работа.

2.2. К участию в Конкурсе допускаются работники предприятий, организаций и учреждений являющиеся членами Профсоюза.

2.3. При подведении итогов Конкурса учитываются количество и качество публикаций.

III. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И НАГРАЖДЕНИЕ

3.1. После проведения анализа количества и качества опубликованных на информационных ресурсах Электропрофсоюза РТ ВЭП материалов, в Комиссию по информационной работе при Республиканском комитете Электропрофсоюза РТ ВЭП вносится предложение об утверждении лауреатов Конкурса. Окончательное утверждение итогов Конкурса осуществляется на очередном заседании президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП.

2.4. Расходы на проведение Конкурса производятся за счёт фонда Солидарности при Электропрофсоюзе РТ ВЭП.

2.5. Победителям, занявшим 1, 2, 3-е место в каждой номинации Конкурса, вручается Диплом и выплачивается денежное вознаграждение в следующих размерах:

- 1 место – 3 000 (три тысячи) рублей,
- 2 место – 2 000 (две тысячи) рублей,
- 3 место – 1 000 (одна тысяча) рублей.

УТВЕЖДЕНО
постановлением президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№ 9-9 от 25.11.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Молодой профсоюзный корреспондент»

1. Общие положения

- 1.3. Конкурс «Молодой профсоюзный корреспондент» (далее - Конкурс) проводится в соответствии с Концепцией молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».
- 1.4. Организатором конкурса является Электропрофсоюз РТ ВЭП.
- 1.5. Конкурс проводится ежегодно.

2. Цели и задачи конкурса

- 2.2. Расширение информированности молодежи отрасли о позиции и действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов.
- 2.3. Формирование положительного имиджа Электропрофсоюза РТ ВЭП среди молодёжи.
- 2.4. Широкое распространение положительного опыта молодёжных организаций предприятий и организаций отрасли.
- 2.5. Выявление и поддержка молодых профсоюзных активистов, способных ярко и объективно на высоком публицистическом и литературном уровне раскрывать деятельность молодёжных организаций, первичных профсоюзных организаций и Электропрофсоюза РТ ВЭП в целом.

3. Руководство конкурсом

- 3.1. Руководство подготовкой и проведением конкурса возлагается на Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП.

5. Участники конкурса

- 5.1. В конкурсе принимают участие все авторы в возрасте до 35 лет, направлявшие в период с 1 сентября предшествующего года по 1 августа текущего календарного года материалы для публикации и размещения на информационных ресурсах Электропрофсоюза РТ ВЭП, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». Заявки на участие в конкурсе молодёжными комитетами не подаются.

6. Проведение конкурса

5.3. Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП в период с 1 августа по 1 сентября самостоятельно выявляет и анализирует качество и количество материалов.

7. Подведение итогов и награждение

6.5. Подведение итогов конкурса проводится до 30 сентября.

6.6. Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП после проведения анализа количества и качества предоставленных материалов готовит предложения о лауреатах конкурса. Комиссия по работе с молодёжью республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП их утверждает.

6.7. Окончательное утверждение итогов конкурса осуществляется решением президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП.

6.8. Победители и участники конкурса награждаются дипломами и денежными премиями.

6.9. Общий призовой фонд конкурса составляет 20 тысяч рублей.

Для заметок