

**Приложение
к постановлению президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
протокол №17-2
от 26.04.2018**

ЕДИНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном лице по охране труда
Татарстанской республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза

I. Общие положения

1.1. Единое положение об уполномоченном лице по охране труда (далее – Положение) Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (далее - Электропрофсоюза РТ ВЭП) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 №4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза" и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного лица по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП (далее - уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее - организация), в которых работают члены Общественной организации «Всероссийской Электропрофсоюз» (далее – Профсоюз).

1.2. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и её профсоюзного комитета, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда.

1.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее профком ППО) обеспечивает выборы уполномоченных в организации в целом и в каждом её структурном подразделении.

1.4. Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется профкомом ППО.

1.5. Численность уполномоченных, порядок их избрания устанавливаются в зависимости от конкретных условий производства и определяется решением профкома ППО. Срок действия полномочий уполномоченных устанавливается на срок действия полномочий профкома ППО.

1.6. Уполномоченным не может быть избран работник (представитель работодателя), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, её структурном подразделении.

1.7. Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) или на заседании профкома ППО на срок

полномочий профкома ППО.

1.8. Выдвижение уполномоченных в состав комитета (комиссии) по охране труда и другие комиссии в качестве представителей работников организации может осуществляться на основании решения профкома ППО.

1.9. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными представителями работодателя (структурного подразделения), службой охраны труда и другими службами организации, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП.

1.10. Уполномоченные периодически отчитываются о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании профкома ППО. Уполномоченные представляют отчет о своей работе не реже одного раза в год, в форме, утверждённой профкомом ППО, с обязательным указанием количества проведённых проверок, выявленных нарушений и выданных предложений.

1.11. По решению профсоюзного собрания или профкома ППО уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.12. Профкомом ППО, работодателем (представители работодателя), а также техническая инспекция труда Электропрофсоюза РТ ВЭП оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

II. Задачи уполномоченного

Задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в организации (структурном подразделении) «здоровых» и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений работодателю (руководителю структурного подразделения организации) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.4. Информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

III. Функции уполномоченного

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений представителям работодателя

(руководителям структурных подразделений) по устранению выявленных нарушений.

3.2. Информирование работников структурного подразделения организации о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.3. Осуществление контроля в структурном подразделении организации за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и доведение до сведения руководителей об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.4. Информирование работников структурного подразделения организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда.

3.5. Содействие представителям работодателя (руководителям структурных подразделений организации) по обязательному прохождению работниками структурного подразделения периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные сроки.

3.6. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников структурного подразделения организации средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.7. Проведение проверок и обследований машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в структурном подразделении, с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

3.8. Информирование работодателя (представителей работодателя, руководителя структурного подразделения организации) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья.

3.9. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказание первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в структурном подразделении.

3.10. Подготовка предложений работодателю, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.11. Участие в расследовании происшедших в структурном подразделении аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их

недопущению.

3.12. В организации из членов профкома ППО избирается старший уполномоченный по охране труда.

На старшего уполномоченного по охране труда возлагается:

- организация работы и координация деятельности уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях организации выполнения требований охраны труда, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов;

- внесение профсоюзному комитету и руководителям структурных подразделений предложений по улучшению и совершенствованию работы уполномоченных по охране труда;

- участие в работе комитета (комиссии) по охране труда;

- контроль за выполнением руководителями предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых уполномоченными;

- внесение предложений по кандидатурам уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;

- проведение анализа состояния условий и охраны труда в организации, внесение предложений профкому ППО по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников.

IV. Права уполномоченного

Для выполнения возложенных на него функций уполномоченный имеет право:

4.1. Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении организации) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, а также по результатам расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Получать информацию от работодателя и представителей работодателя о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

4.6. Вносить обязательные для рассмотрения представителями работодателя организации предложения об устранении нарушений требований охраны труда устно или с записью в журнал трехступенчатого контроля или в журнал уполномоченного по охране труда.

4.7. Направлять предложения представителям работодателя о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, изменениями условий труда.

4.9. Вносить работодателю, его представителям и в профком ППО предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

V. Обеспечение деятельности уполномоченного

5.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

5.2. Профсоюзным комитетом выдается удостоверение уполномоченному. Удостоверения установленного образца выдается председателю первичной профсоюзной организации в аппарате Электропрофсоюза РТ ВЭП.

5.3. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности":

— Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

— Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

— Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюза по охране труда, представители Профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

— Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

— За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

— Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

5.4. Первичные профсоюзные организации должны ежегодно проводить конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Лучшие уполномоченные делегируются на конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП». В соответствии с постановлением президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП лучший уполномоченный по охране труда делегируется на конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Всероссийского Электропрофсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.5. Работодатель и представители работодателя несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.