МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 11 января 2007 г. N 80-ВС

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации по вопросу использования с 1 января 2007 года бланков листков нетрудоспособности, применяемых до 31 декабря 2006 года, сообщает следующее.

Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (далее - Закон), который вступил в силу с 1 января 2007 года, предусматривается ряд новых норм в части предоставления пособий по временной нетрудоспособности (определение размера пособия в зависимости от продолжительности страхового стажа, исчисление пособий в календарных днях вместо рабочих и др.).

До утверждения новой формы бланка листка временной нетрудоспособности и обеспечения этими бланками лечебно-профилактических учреждений считаем возможным использовать имеющиеся бланки листков нетрудоспособности.

При этом вместо непрерывного трудового стажа следует указывать продолжительность страхового стажа, определяемого в соответствии со статьей 16 и частью 2 статьи 18 Закона. Кроме того, вместо рабочих дней, которые учитываются при исчислении среднего заработка, а также при определении суммы пособия следует указывать календарные дни (часть 8 статьи 6 Закона).

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: норма, которой установлено, что выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам работнику, работающему у нескольких работодателей, назначается и выплачивается каждым из работодателей, содержится в части 1 статьи 13, а не в пункте 1 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ.

Частью 1 статьи 8 Закона предусмотрена выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по всем местам работы застрахованного лица. При этом выплата пособия будет осуществляться каждым работодателем самостоятельно. Поскольку в случае если работник работает на условиях внешнего совместительства, такому работнику необходимо одновременно выдавать несколько листков нетрудоспособности для предъявления по каждому месту работы. При этом в целях недопущения искажения статистической отчетности в части увеличения числа страховых случаев по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на листке нетрудоспособности, выдаваемом для предъявления по месту работы по совместительству, делается соответствующая отметка.

Соответствующее письмо направлено органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения.

В.И.СТАРОДУБОВ